IL PUNTO SULLE AGEVOLAZIONI CONTRIBUTIVE

Stefano Lapponi

COMITATO SCIENTIFICO
GRUPPO ODCEC
AREA LAVORO

Esonero contributivo strutturale giovani (Legge 27 dicembre 2017, n. 205)
Under 35

COMITATO SCIENTIFICO
GRUPPO ODCEC
AREA LAVORO

requisiti soggettivi
LAVORATORI: Giovani che non abbiano compiuto il 35esimo anno di età.
Datori di lavoro : tutti I datori di lavoro privati

COMITATO SCIENTIFICO
GRUPPO ODCEC
AREA LAVORO

DATORI DI LAVORO	Tutti i datori di lavoro privati
Contratto di assunzione	Il beneficio spetta per le assunzioni effettuate a tempo indeterminato
Trasformazione	Il beneficio spetta per le trasformazioni di rapporti a tempo determinato in rapporti a tempo indeterminato

Apprendistato professionalizzante	**Il beneficio spetta per i contratti di apprendistato professionalizzante con riferimento alla fase successiva del rapporto di lavoro a tempo indeterminato. NB: la prosecuzione deve iniziare dal 1 gennaio 2020 e il lavoratore non deve aver compiuto il trentacinquesimo anno di età.** **NOTA BENE Apprendistato: il beneficio è riconosciuto per un periodo Massimo di dodici mesi a decorrere dal mese successivo a quello di scadenza degli sgravi contributivi previsti dall'art.47 c.7 D.Lgs.15.06.2015 n.81, per il primo anno di prosecuzione del rapporto dopo il periodo di apprendistato, e non si applicano i criteri e le esclusioni di cui ai commi da 4 a 6 del medesimo articolo.**

COMITATO SCIENTIFICO
GRUPPO ODCEC
AREA LAVORO

INCENTIVO condizioni	**Lavoratori: non essere mai stati occupati a tempo indeterminato con il medesimo datore di lavoro o con altro datore di lavoro** **Datori di lavoro:** • **rispetto dei principi generali di fruizione degli incentivi ex art. 31 del D.Lgs. 14 settembre 2015 n.150;** • **non aver effettuato nei sei mesi precedenti l'assunzione licenziamenti individuali per giustificato motivo oggettivo;** • **non aver effettuato nei sei mesi precedenti l'assunzione licenziamenti collettivi ai sensi della Legge 23 luglio 1991 n.223 nella medesima unità produttiva.**

COMITATO SCIENTIFICO
GRUPPO ODCEC
AREA LAVORO

MISURA DELL'INCENTIVO	**Sgravio contributivo del 50% dei complessivi contributi a carico dei datori di lavoro con esclusione dei premi e contributi INAIL;** **Limite massimo su base annua: € 3.000,00 (€ 9.000,00 nell'arco della durata)**
Durata dell'incentivo	36 mesi

L'incentivo non spetta

COMITATO SCIENTIFICO
GRUPPO ODCEC
AREA LAVORO

Se l'assunzione costituisce attuazione di un obbligo preesistente stabilito da norme di legge o della contrattazione collettiva, anche nel caso in cui il lavoratore avente diritto all'assunzione venga utilizzato mediante contratto di somministrazione.

se l'assunzione viola il diritto di precedenza, stabilito dalla legge o dal contratto collettivo, alla riassunzione di un altro lavoratore licenziato da un rapporto a tempo indeterminato o cessato da un rapporto a termine;

******

si intende violato il diritto di precedenza anche quando, prima dell'utilizzo di un lavoratore mediante contratto di somministrazione , l'utilizzatore non abbia offerto per primo la riassunzione al lavoratore con "diritto di precedenza" perchè precedentemente licenziato da un rapporto a tempo indeterminato o cessato da un rapporto a tempo indeterminato;

COMITATO SCIENTIFICO
GRUPPO ODCEC
AREA LAVORO

se il datore di lavoro o l'utilizzatore con contratto di somministrazione hanno in atto sospensioni dal lavoro connesse ad una crisi o riorganizzazione aziendale.

Fanno eccezione I casi in cui l'assunzione o la somministrazione siano finalizzate all'assunzione di lavoratori inquadrati ad un livello diverso da quello posseduto dai lavoratori sospesi o da impiegare in diverse unità produttive;

se, con riferimento a lavoratori licenziati nei sei mesi precedenti da parte di un datore di lavoro che, al momento del licenziamento, presenta assetti proprietari sostanzialmente coincidenti o ha rapporti di collegamento o controllo con il datore di lavoro che ha licenziato;

se, con riferimento al contratto di somministrazione i benefici economici legati all'assunzione o alla trasformazione di un contratto di lavoro sono trasferiti in capo all'utilizzatore e in caso di incentivo soggetto al regime de minimis,

il beneficio viene computato in capo all'utilizzatore;

Nota bene	Nei casi in cui le norme incentivanti richiedano un incremento occupazionale netto della forza lavoro mediamente occupata, il calcolo si effettua mensilmente, confrontando il numero di lavoratori dipendenti equivalente a tempo pieno del mese di riferimento con quello medio dei dodici mesi precedenti, avuto riguardo alla nozione di "impresa unica" di cui all'articolo 2, paragrafo 2, del Regolamento (UE) n. 1408/2013 della Commissione del 18 dicembre 2013, escludendo dal computo della base occupazionale media di riferimento sono esclusi i lavoratori che nel periodo di riferimento abbiano abbandonato il posto di lavoro a causa di dimissioni volontarie, invalidità, pensionamento per raggiunti limiti d'età, riduzione volontaria dell'orario di lavoro o licenziamento per giusta causa.

Esonero contributivo atlete

Art.1 comma 181 Legge di Bilancio 2020

le società sportive femminili che stipulano con le atlete contratti di lavoro sportivo per il triennio 2020/2022 beneficiano di un esonero dal versamento dei contributi pari al

100%

esclusione: premi per assicurazione obbligatoria

limite massimo 8000 euro su base annua

Modalità di stipula dei contratti di lavoro sportivo
Legge 91/81 artt. 3 e 4

le prestazioni a titolo oneroso dell'atleta costituisce oggetto di contratto di lavoro subordinato

può costituire oggetto di contratto di lavoro autonomo quando

COMITATO SCIENTIFICO
GRUPPO ODCEC
AREA LAVORO

può costituire oggetto di contratto di lavoro autonomo quando:

* attività viene svolta in una singola manifestazione sportiva
* attività viene svolta in più manifestazioni sportive tra loro collegate in un breve periodo di tempo
* l'atleta non sia contrattualmente vincolato per ciò che riguarda le sedute di allenamento
* l'attività si svolge per non più di otto ore settimanali oppure 5 giorni ogni mese o ancora 30 giorni in un anno

Contratto in forma scritta a pena di nullità secondo il contratto di lavoro tipo predisposto in modo conforme all’accordo stipulatoogni tre anni con la federazione sportiva di appartenenza

COMITATO SCIENTIFICO
GRUPPO ODCEC
AREA LAVORO

ALTERNANZA SCUOLA LAVORO

COMITATO SCIENTIFICO
GRUPPO ODCEC
AREA LAVORO

ASSUNZIONE	**Studenti che hanno svolto presso il medesimo datore attività di alternanza scuola-lavoro entro 6 mesi dall'acquisizione del titolo di studio**
CONDIZIONI	Svolgimento di un monte ore di alternanza pari almeno al 30% previste dall'art. 1, comma 33, della L. 13 luglio 2015, n. 107 Ovvero in alternativa: • almeno il 30 per cento del monte orario previsto per le attività di alternanza all'interno dei percorsi di istruzione e formazione professionale • almeno il 30 per cento del monte ore previsto per le attività di alternanza nell'àmbito dei percorsi realizzati dagli Istituti tecnici superiori; • almeno il 30 per cento del monte ore previsto dai rispettivi ordinamenti per le attività di alternanza nei percorsi universitari.

ASSUNZIONE	**Studenti che hanno svolto, presso il medesimo datore di lavoro, periodi di** ***apprendistato per la qualifica e il diploma professionale, il diploma di istruzione secondaria superiore,** ***il certificato di specializzazione tecnica superiore** ***periodi di apprendistato in alta formazione.**
BENEFICIO	Sgravio contributivo del 100% dei complessivi contributi a carico dei datori di lavoro con esclusione dei premi e contributi INAIL

COMITATO SCIENTIFICO
GRUPPO ODCEC
AREA LAVORO

APPRENDISTATO DI PRIMO LIVELLO

COMITATO SCIENTIFICO
GRUPPO ODCEC
AREA LAVORO

ASSUNZIONE	**Viene incentivata l'alternanza scuola lavoro per gli studenti che intendono ottenere la qualifica e il diploma professionale, il diploma di istruzione secondaria superiore e il certificato di specializzazione tecnica superiore, ma solo nelle aziende fino a 9 dipendenti.**
CONDIZIONI	L'incentivo per l'assunzione di apprendisti di primo livello che hanno come target soprattutto le imprese artigiane consiste nello sgravio totale dei contributi per tre anni e riguarda le nuove assunzioni effettuate dal 1 gennaio 2020. Resta salvo il livello di aliquota del 10% per i periodi contributivi maturati negli anni di contratto successivi al terzo.

COMITATO SCIENTIFICO
GRUPPO ODCEC
AREA LAVORO

Attivazione del contratto	**Gli studenti interessati a percorsi formativi proposti da una o più imprese devono presentare una specifica domanda individuale (sottoscritta anche dai titolari della responsabilità genitoriale nel caso di minori) sulla base di criteri e procedure definite prelimiminarmente e nel rispetto dei diritti degli studenti**

Attivazione del contratto	**La scuola di intesa con il datore di lavoro, deve informare i giovani interessati, con modalità tali da garantire la consapevolezza della scelta sugli aspetti educativi, formativi e contrattuali del percorso di apprendistato, sui contenuti del protocollo scuola-impresa e sul piano formativo individuale, sui criteri e sulle procedure di selezione degli apprendisti, sul doppio status di studente e di lavoratore con riferimento, in particolare, alle norme in materia di igiene, salute, sicurezza sui luoghi di lavoro e sugli obblighi di frequenza delle attività di formazione sia a scuola che in azienda**

COMITATO SCIENTIFICO
GRUPPO ODCEC
AREA LAVORO

Attivazione del contratto	**a) Individuato l'apprendista il datore di lavoro sottoscrive un protocollo con l'istituzione formativa a cui lo studente è iscritto, completo di piano formativo individuale secondo gli schemi allegati al DM 12.10.2015.** **b) La distribuzione delle attività a scuola e in azienda definite nel protocollo possono avere cadenza settimanale, tenuto conto delle esigenze dell'azienda in analogia e continuità con l'orario scolastico o prevedendo lunghi periodi di presenza in azienda con una eventuale distribuzione a moduli alternati scuola/lavoro**

COMITATO SCIENTIFICO
GRUPPO ODCEC
AREA LAVORO

Attivazione del contratto	**c) Sottoscrizione del contratto individuale di lavoro in apprendistato** **d) l'istituzione formativa, anche avvalendosi del datore di lavoro, per la parte di formazione interna, effettua il monitoraggio e la valutazione degli apprendimenti anche ai fini dell'ammissione agli esami conclusivi dei percorsi in apprendistato, dandone evidenza nel dossier individuale dell'apprendista e comunicando i risultati all'apprendista e, nel caso di studenti minorenni, ai titolari della responsabilità genitoriale.**

Retribuzione della prestazione di lavoro in azienda	
Primo anno	Non inferiore al 45% della retribuzione di riferimento di riferimento spettante per il livello di inquadramento
Secondo anno	Non inferiore al 55% della retribuzione di riferimento spettante per il livello di inquadramento
Terzo anno	Non inferiore al 65% della retribuzione di riferimento spettante per il livello di inquadramento
Quarto anno	Non inferiore al 70% della retribuzione di riferimento spettante per il livello di inquadramento

Retribuzione della prestazione di lavoro in azienda e anno formativo di riferimento		
1° anno	Non inferiore al 45% della retribuzione di riferimento spettante per il livello di inquadramento	2° anno (15 anni compiuti) del percorso per il conseguimento del Diploma di istruzione e formazione professionale o di istruzione secondaria superiore per i contratti di apprendistato di cui all'art. 4 co. 1 lett. b) e c) DM 12.10.2015
		2° anno (15 anni compiuti) del percorso per il conseguimento della Qualifica di istruzione e formazione professionale per i contratti di apprendistato di cui all'art. 4 co. 1 lett. a) DM 12.10.2015
		1° anno dei percorsi di cui all'art. 4 co. 1 lett. a) e b) DM 12.10.2015, per studenti che abbiano compiuto 15 anni

Retribuzione della prestazione di lavoro in azienda e anno formativo di riferimento		
2° anno	Non inferiore al 55% della retribuzione di riferimento spettante per il livello di inquadramento	3° anno del percorso per il conseguimento del Diploma di istruzione e formazione professionale o di istruzione secondaria superiore per i contratti di apprendistato di cui all'art. 4 co. 1 lett. b) e c) DM 12.10.2015
		3° anno del percorso per il conseguimento della Qualifica di istruzione e formazione professionale per i contratti di apprendistato di cui all'art. 4 co. 1 lett. a) DM 12.10.2015
		2° anno dei percorsi di cui all'art. 4 co. 1 lett. a) e b) DM 12.10.2015, per studenti per i quali l'apprendistato si è attivato nel 1° anno corso

COMITATO SCIENTIFICO
GRUPPO ODCEC
AREA LAVORO

Retribuzione della prestazione di lavoro in azienda e anno formativo di riferimento		
3° anno	Non inferiore al 65% della retribuzione di riferimento spettante per il livello di inquadramento	4° anno del percorso per il conseguimento del Diploma di istruzione e formazione professionale o di istruzione secondaria superiore per i contratti di apprendistato di cui all'art. 4 co. 1 lett. b) e c) DM 12.10.2015
		1° anno del corso integrativo per l'ammissione all'esame di Stato per i contratti di apprendistato di cui all'art. 4 co. 1 lett. d) DM 12.10.2015
		3° anno dei percorsi di cui all'art. 4 co. 1 lett. a) e b) DM 12.10.2015 per studenti per i quali l'apprendistato si è attivato nel 1° anno di corso

Retribuzione della prestazione di lavoro in azienda e anno formativo di riferimento		
4° anno	Non inferiore al 70% della retribuzione di riferimento spettante per il livello di inquadramento	5° anno del percorso per il conseguimento del Diploma di istruzione secondaria superiore per i contratti di apprendistato di cui all'art. 4 co. 1 lett. c) DM 12.10.2015
		2° anno del Corso integrativo per l'ammissione all'esame di Stato per i contratti di apprendistato di cui all'art. 4 co. 1 lett. d) DM 12.10.2015
		4° anno dei percorsi di cui all'art. 4 co. 1 lett. a) e b) DM 12.10.2015, per studenti per i quali l'apprendistato si è attivato nel 1° anno di corso
		1° e unico anno per il conseguimento del Diploma di istruzione e formazione professionale o del certificato di specializzazione tecnica superiore per i contratti di apprendistato di cui all' art. 4 co. 1 lett. e) e f) DM 12.10.2015

Altri incentivi	• **Sono esclusi dagli obblighi di stabilizzazione gli apprendisti assunti con contratto di apprendistato per la qualifica e il diploma professionale, il diploma di istruzione secondaria superiore e il certificato di specializzazione tecnica superiore** • **Come per le altre tipologie di apprendistato, gli assunti con tale contratto non rientrano, per tutta la durata del periodo formativo, nella base di calcolo ai fini del computo dell'aliquota dei disabili** • **Le spese sostenute per gli apprendisti sono escluse dalla base per il calcolo dell'IRAP**

Incentivo occupazione al sud – giovani e disoccupati

Il comma 247 della L.145 del 30/12/2018, assicura nuove risorse per la proroga nel 2019 e 2020 del Bonus Assunzioni Sud, già prevista dal DL 12.7.2018 n. 87. Lo sgravio passa dal **50 al 100% dei contributi a carico del datore di lavoro, per la prima assunzione** (sia a tempo pieno che part time) **o la trasformazione** di contratti di lavoro a termine, in contratti a tempo indeterminato a tutele crescenti, per:

giovani under 35 residenti nelle regioni in via di sviluppo (Abruzzo, Molise, Campania, Basilicata, Puglia, Calabria, Sicilia, Sardegna)

disoccupati senza limite di età residenti nelle stesse regioni se privi di occupazione da **almeno 6 mesi**.

Cumulabilità con incentivo giovani

Per i soggetti under 35 i programmi operativi potranno prevedere l'estensione al 100% del medesimo esonero contributivo nel limite di importo annuo pari a 8060 euro.

La soglia massima di esonero della contribuzione datoriale riferita al periodo mensile di paga è pari a 671,66 euro.

Nell'ipotesi di cumulo tra l'esonero contributivo giovani e l'incentivo Occupazione Mezzogiorno la soglia massima di esonero datoriale per quest'ultimo incentivo, è pari 5,060,00 euro (8060 cui va sottratto l'importo massimo riconoscibile di 3000 euro per l'esonero previsto per gli under 35)

Nozione di «soggetto privo di impiego regolarmente retribuito da almeno 6 mesi»

Il Ministero del lavoro (DM 17/10/2017) individua i lavoratori svantaggiati e molto svantaggiati abrogando e sostituendo il precedente DM 20/03/2013

La nozione di impiego regolarmente retribuito viene riferita alla rilevanza del lavoro:

- sotto il profilo della durata (lavoro subordinato)

- sotto il profilo della remunerazione (lavoro autonomo).

Sono svantaggiati i lavoratori che «*negli ultimi sei mesi non hanno prestato attività lavorativa riconducibile ad un rapporto di lavoro subordinato della durata di almeno sei mesi ovvero coloro che negli ultimi sei mesi hanno svolto attività lavorativa in forma autonoma o parasubordinata dalla quale derivi un reddito inferiore al reddito annuale minimo personale escluso da imposizione*»

I rapporti di lavoro di durata inferiore a sei mesi sono quindi considerati non regolarmente retribuiti.

In modo analogo per il lavoro autonomo la cui remunerazione su base annuale è inferiore ai limiti esenti da imposizione

Min Lav Circ. 34/2013

Sgravio del 100% (massimo 8.060 euro) primo contratto o trasformazione a tempo indeterminato del 2019-2020.
Riguarda:

- Giovani fino a 35 anni
- Disoccupati da almeno 6 mesi senza limite di età

COMITATO SCIENTIFICO
GRUPPO ODCEC
AREA LAVORO

LAVORATORI	**Giovani e disoccupati in possesso di uno dei seguenti requisiti:** **- Età compresa tra 16 e 35 anni non compiuti**
	- Lavoratori over 35 anni privi di impiego regolarmente retribuito da almeno 6 mesi

COMITATO SCIENTIFICO
GRUPPO ODCEC
AREA LAVORO

DATORI DI LAVORO	**Tutti i datori di lavoro privati con sede di lavoro in regioni cd.”meno sviluppate” e “in transizione”:** - **Basilicata** - **Campania** - **Puglia** - **Sicilia** - **Calabria** - **Abruzzo** - **Molise** - **Sardegna**

COMITATO SCIENTIFICO
GRUPPO ODCEC
AREA LAVORO

Il lavoratore al fine del legittimo riconoscimento dell'incentivo, nei sei mesi precedenti all'assunzione non deve aver avuto rapporti di lavoro subordinato cono lo stesso datore di lavoro che lo assume con l'incentivo

Sgravio escluso anche se il lavoratore nel periodo in esame ha avuto un rapporto di lavoro con una società controllata dal datore di lavoro che lo assume o ad essa collegata a norma dell'art.2359 cc e comunque facente capo , anche per interposta persona, allo stesso soggetto

COMITATO SCIENTIFICO
GRUPPO ODCEC
AREA LAVORO

Contratto di assunzione	**Il beneficio spetta per le assunzioni effettuate dal 1.1.2017** • **a tempo indeterminato anche a scopo di somministrazione** • **apprendisti con contratto di apprendistato professionalizzante** • **a tempo parziale** • **per le trasformazioni a tempo indeterminato di contratti a termine** • **socio lavoratore di cooperativa se assunto in base ad un CCNL**

COMITATO SCIENTIFICO
GRUPPO ODCEC
AREA LAVORO

Il beneficio non spetta nei seguenti casi:

1)assunzione per attuazione di obbligo preesistente stabilito da norme di legge o contrattazione collettiva;
2)se l'assunzione viola il principio di precedenza alla riassunzione di un lavoratore licenziato da un rapporto a tempo indeterminato o cessato da lavoro a termine;
3) assunzioni da parte di datori di lavoro che hanno in atto sospensioni dal lavoro per crisi o riorganizzazione aziendale;
4) assunzioni di lavoratori licenziati dallo stesso datore di lavoro nei 6 mesi precedenti.
5) Assunzione con contratto di apprendistato per la qualifica e il diploma professionale, il diploma di istruzione secondaria superiore e il certificato di specializzazione tecnica superiore
6) Assunzione con contratto di apprendistato di alta formazione e ricerca
7)Contratto di lavoro domestico
8)Contratto di lavoro intermittente
9) Prestazioni di lavoro accessorio

COMITATO SCIENTIFICO
GRUPPO ODCEC
AREA LAVORO

assunzione per attuazione di obbligo preesistente stabilito da norme di legge o contrattazione collettiva;

se l'assunzione viola il principio di precedenza alla riassunzione di un lavoratore licenziato da un rapporto a tempo indeterminato o cessato da lavoro a termine;

assunzioni da parte di datori di lavoro che hanno in atto sospensioni dal lavoro per crisi o riorganizzazione aziendale;

assunzioni di lavoratori licenziati dallo stesso datore di lavoro nei 6 mesi precedenti.

Assunzione con contratto di apprendistato per la qualifica e il diploma professionale, il diploma di istruzione secondaria superiore e il certificato di specializzazione tecnica superiore

Assunzione con contratto di apprendistato di alta formazione e ricerca

Contratto di lavoro domestico

Prestazioni di lavoro accessorio

Contratto di lavoro intermittente

COMITATO SCIENTIFICO
GRUPPO ODCEC
AREA LAVORO

INCENTIVO modalità di fruizione	**L'incentivo viene erogato sotto forma di sgravio contributivo.** **I datori di lavoro interessati devono inoltrare all'INPS, esclusivamente in via telematica, istanza preliminare di ammissione, indicando i dati relativi all'assunzione effettuata o che dovranno effettuare.** **L'INPS verifica la disponibilità delle risorse e comunica all'azienda interessata l'avvenuta prenotazione dell'importo dell'incentivo** **Ottenuto il nulla osta all'incentivo il datore di lavoro deve:** **- entro i successivi 7 giorni dalla ricezione della comunicazione di prenotazione, procedere all'assunzione del lavoratore interessato (qualora non avesse già provveduto)** **- entro i successivi 10 giorni dalla ricezione della comunicazione di prenotazione, comunicare l'avvenuta assunzione all'INPS chiedendo la conferma della prenotazione effettuata in suo favore.** **L'incentivo potrà essere fruito esclusivamente tramite conguaglio nelle denunce contributive mensilmente trasmesse dalle aziende all'Istituto previdenziale.** **N.B.: l'incentivo non è cumulabile con altri incentivi all'assunzione aventi natura economica e contributiva**

MISURA DELL'INCENTIVO	**Limite massimo annuo di € 8.060,00 – si applica ai contributi Inps (no Inail); per il part-time l'agevolazione viene ridotta proporzionalmente alla percentuale applicata.**
De minimis	Incentivo soggetto alla regola del "de minimis". Sforamento consentito quando l'assunzione comporti un incremento occupazionale netto e nei limiti dell'intensità dell'aiuto (art.32 Regolamento UE n.651/2014 del 17 giugno 2014)

Esonero contributivo giovani eccellenze

COMITATO SCIENTIFICO
GRUPPO ODCEC
AREA LAVORO

- **Bonus assunzione laureati "eccellenti"**
  L.145 30.12.2018 (commi 706-717)
  La legge di Bilancio 2019 ha attivato una **nuova misura di sgravio contributivo** totale per **l'assunzione a tempo indeterminato di giovani,** specificamente rivolta ai neolaureati e dottori di ricerca. In particolare **le categorie coinvolte** sono:
  giovani in possesso di laurea magistrale, ottenuta dal 1° gennaio 2018 al 30 giugno 2019, con **110 e lode** ed **entro la durata legale** del corso di studi, prima del compimento del **trentesimo anno d'età** e **con media non inferiore a 108/110.**
  dottori di ricerca, che abbiano concluso l'iter del dottorato tra il 1° gennaio 2018 al 30 giugno 2019, **prima dei 34 anni.** Il titolo di laurea o di dottorato debbono essere rilasciati da università statali o private legalmente riconosciute.
  L'esonero è riconosciuto anche:
  per assunzioni a tempo parziale, purché con contratto a tempo indeterminato, proporzionalmente ridotto e
  per le trasformazioni da tempo determinato a indeterminato che avvengano sempre tra il 1° gennaio 2020 ed il 31 dicembre 2020.

Sono esclusi i rapporti di lavoro domestico.
Lo sgravio può essere fruito in maniera parziale da più datori di lavoro in caso di rapporti di lavoro successivi, nel rispetto dell'importo totale previsto.
Per avere diritto all'agevolazione i datori di lavoro:
non devono aver effettuato, nei dodici mesi precedenti l'assunzione, licenziamenti individuali per giustificato motivo oggettivo ovvero a licenziamenti collettivi nella medesima unità produttiva interessata all'assunzione.
non possono procedere a licenziamento individuale per giustificato motivo oggettivo del lavoratore assunto o di un altro lavoratore impiegato con la stessa qualifica e nella medesima unità produttiva e **nei ventiquattro mesi successivi, pena la revoca dell'esonero e il recupero del beneficio** già fruito.

Questa agevolazione potrà essere cumulabile con altri incentivi all'assunzione definiti su base nazionale e regionale, ma sempre nel rispetto della normativa europea sugli aiuti di Stato "de minimis".

LAVORATORI	• **Giovani fino a 30 anni con laurea ottenuta tra il 1 gennaio 2018 e il 30 giugno 2019, con votazione 110/110 e lode e media 108/110** • **Giovani fino a 34 anni con dottorato di ricerca ottenuto tra il 1° gennaio 2018 e il 30 giugno 2019**
Datore di lavoro	Aziende private che non abbiano effettuato licenziamenti nei 12 mesi precedenti per la stessa posizione
Contratto di assunzione	Assunzione a tempo indeterminato o trasformazione di rapporto a termine
ENTE EROGATORE	INPS
INCENTIVO	• Sgravio contributivo fino ad 3000 euro annui
Termini	Dal 1° gennaio al 31 dicembre 2020

COMITATO SCIENTIFICO
GRUPPO ODCEC
AREA LAVORO

De minimis

Incentivo soggetto alla regola del “de minimis”. Sforamento consentito quando l’assunzione comporti un incremento occupazionale netto e nei limiti dell’intensità dell’aiuto (art.32 Regolamento UE n.651/2014 del 17 giugno 2014)

Per i giovani di età compresa tra i 25 e i 29 anni nel caso di incremento occupazionale netto ed inoltre:

che non abbiano avuto un impiego retribuito da almeno sei mesi che non siano in possesso di un diploma di scuola media secondaria o qualifica o diploma professionale

che siano occupati in settori o professioni nei quali il tasso di disparità uomo/donna superi il 25%

- **L’agevolazione non spetta ai datori di lavoro privati che nei dodici mesi precedenti all’assunzione abbiano proceduto a licenziamenti individuali per giustificato motivo oggettivo ovvero a licenziamenti collettivi nelle stesse unità produttive in cui si intende procedere alle assunzioni o trasformazioni agevolate.**

Ipotesi di decadenza: il datore di lavoro decade qualora proceda al licenziamento individuale per giustificato motivo oggettivo del lavoratore assunto con il bonus occupazionale giovani eccellenze o di un lavoratore impiegato nella stessa unità produttiva e inquadrato con la medesima qualifica del lavoratore assunto con la predetta agevolazione.

La decadenza opera qualora il licenziamento venga effettuato nei 24 mesi successivi all’assunzione agevolata e determina la revoca dell’agevolazione nonché il recupero dello sgravio già fruito precedentemente

Bonus assunzioni beneficiari Reddito di Cittadinanza
(D.L. 4/2019 convertito in Legge 28.03.2019 n.26)

E’ riconosciuto uno sgravio contributivo alle imprese che assumono i beneficiari del reddito di cittadinanza, pari alle mensilità del sussidio riconosciuto.
Per fruire dello sgravio contributivo le imprese dovranno aderire ad un “progetto” comunicato sul sito dedicato del Reddito di Cittadinanza ove andranno dichiarati i posti disponibili in azienda.

LAVORATORI	Beneficiari del Reddito di Cittadinanza
DATORI DI LAVORO	Imprese che assumo i beneficiari del sussidio.
Requisiti	**Per accedere al diritto del bonus:** • L'assunzione non deve costituire l'attuazione di un obbligo preesistente • L'assunzione non deve violare il diritto di precedenza • Non devono essere in atto sospensioni dal lavoro concesse ad una crisi o riorganizzazione aziendale • Non deve trattarsi di assunzione di un dipendente licenziato nei sei mesi precedenti da un datore di lavoro con assetti proprietari sostanzialmente coincidenti o in rapporto di collegamento o controllo. Il datore di lavoro: • deve essere in possesso del DURC • deve rispettare gli accordi e i contratti collettivi nazionali, regionali, territoriali o aziendali, se sottoscritti, stipulati dalle organizzazioni sindacali dei datori di lavoro e dei lavoratori comparativamente più rappresentative sul piano nazionale; • deve rispettare le disposizioni previste in materia "de minimis".

Patto di formazione	**Il datore di lavoro contestualmente all'assunzione deve stipulare al Centro per l'impiego un patto di formazione nel quale garantisce al beneficiario un percorso formativo o di riqualificazione professionale.** **L'impresa può fruire del bonus formazione**
Contratto di assunzione	A tempo pieno A tempo indeterminato Compreso il contratto di apprendistato
ENTE EROGATORE	INPS
INCENTIVO modalità di fruizione	• Sgravio contributivo • Il beneficio spetterà solo se il lavoratore non venga licenziato senza giusta causa o giustificato motivo nei trentasei mesi successivi all'assunzione, pena la restituzione dell'importo maggiorato delle sanzioni.

COMITATO SCIENTIFICO
GRUPPO ODCEC
AREA LAVORO

MISURA DELL'INCENTIVO	Importo pari alla differenza tra 18 mensilità di Reddito di Cittadinanza e l'importo di RdC già beneficiato. L'importo non potrà essere inferiore a 5 mensilità L'esonero contributivo è pari alla metà della differenza tra 18 mensilità di RdC e l'importo del sussidio già goduto del lavoratore sino ad un massimo di 390 euro mensili in caso di assunzione a seguito di percorso di formazione
Compatibilità con altri benefici	Il bonus assunzioni RDC è compatibile • Bonus assunzione mezzogiorno; • Sgravio contributivo under 35 • Bonus giovani eccellenze o dottori di ricerca

COMITATO SCIENTIFICO
GRUPPO ODCEC
AREA LAVORO

De minimis	Incentivo soggetto alla regola del “de minimis”. Sforamento consentito quando l’assunzione comporti un incremento occupazionale netto e nei limiti dell’intensità dell’aiuto (art.32 Regolamento UE n.651/2014 del 17 giugno 2014) Per i giovani di età compresa tra i 25 e i 29 anni nel caso di incremento occupazionale netto ed inoltre: ➢ che non abbiano avuto un impiego retribuito da almeno sei mesi ➢ che non siano in possesso di un diploma di scuola media secondaria o qualifica o diploma professionale ➢ che siano occupati in settori o professioni nei quali il tasso di disparità uomo/donna superi il 25%

COMITATO SCIENTIFICO
GRUPPO ODCEC
AREA LAVORO

Lavoratori disabili

Normativa e Prassi: L.68/1999,Decreto Min.Lavoro (di concerto con Min.Tesoro) n.91/2000, L. 247/2007,L.99/2013,D.Lgs.151/2015; Circolari Inps n.99/2016,n.203/2001, n.131/2009; Msg.Inps 151/2003; Nota Inail 15/01/2013.

COMITATO SCIENTIFICO
GRUPPO ODCEC
AREA LAVORO

LAVORATORI	➢ **Lavoratori con riduzione della capacità lavorativa superiore al 79% o con minorazioni ascritte dalla prima alla terza categoria tabelle T.U. norme in materia di pensioni di guerra (D.P.R.n.915/1978)** ➢ **Lavoratori con riduzione della capacità lavorativa tra il 67% e il 79% o con minorazioni ascritte dalla quarta alla sesta categoria tabelle T.U. norme in materia di pensioni di guerra (D.P.R.n.915/1978)** ➢ **Lavoratori con disabilità intellettiva e psichica tale da ridurre la capacità lavorativa in misura superiore al 45%**
DATORI DI LAVORO	Tutti i datori di lavoro privati e gli enti pubblici economici

COMITATO SCIENTIFICO
GRUPPO ODCEC
AREA LAVORO

LAVORATORI	➢ **Lavoratori con riduzione della capacità lavorativa superiore al 79% o con minorazioni ascritte dalla prima alla terza categoria tabelle T.U. norme in materia di pensioni di guerra (D.P.R.n.915/1978)** ➢ **Lavoratori con riduzione della capacità lavorativa tra il 67% e il 79% o con minorazioni ascritte dalla quarta alla sesta categoria tabelle T.U. norme in materia di pensioni di guerra (D.P.R.n.915/1978)** ➢ **Lavoratori con disabilità intellettiva e psichica tale da ridurre la capacità lavorativa in misura superiore al 45%**
DATORI DI LAVORO	Tutti i datori di lavoro privati e gli enti pubblici economici

COMITATO SCIENTIFICO
GRUPPO ODCEC
AREA LAVORO

Condizioni	**Per beneficiare degli incentivi occorre:** - **Aver adempiuto agli obblighi contributivi** - **Osservare le norme a tutela delle condizioni di lavoro** - **Rispettare i CCNL nazionali e regionali, territoriali e aziendali laddove sottoscritti** - **Osservare le condizioni generali per fruire degli incentivi** - **Realizzare un incremento netto dell'occupazione, rispetto alla media della forza occupata nell'anno precedente l'assunzione o la trasformazione**
INCENTIVO	Beneficia di incentivi di natura contributiva attraverso una riduzione percentuale dei contributi

COMITATO SCIENTIFICO
GRUPPO ODCEC
AREA LAVORO

MISURA DELL'INCENTIVO	➢ **Lavoratori con riduzione della capacità lavorativa superiore al 79% o con minorazioni ascritte dalla prima alla terza categoria tabelle T.U. norme in materia di pensioni di guerra (D.P.R.n.915/1978): 70% della retribuzione lorda mensile imponibile ai fini previdenziali** ➢ **Lavoratori con riduzione della capacità lavorativa tra il 67% e il 79% o con minorazioni ascritte dalla quarta alla sesta categoria tabelle T.U. norme in materia di pensioni di guerra (D.P.R.n.915/1978): 35% della retribuzione lorda mensile imponibile ai fini previdenziali** ➢ **Lavoratori con disabilità intellettiva e psichica tale da ridurre la capacità lavorativa in misura superiore al 45%:70% della retribuzione lorda mensile imponibile ai fini previdenziali**

COMITATO SCIENTIFICO
GRUPPO ODCEC
AREA LAVORO

DURATA	➢ **Lavoratori con riduzione della capacità lavorativa superiore al 79% o con minorazioni ascritte dalla prima alla terza categoria tabelle T.U. norme in materia di pensioni di guerra (D.P.R.n.915/1978): 36 mesi** ➢ **Lavoratori con riduzione della capacità lavorativa tra il 67% e il 79% o con minorazioni ascritte dalla quarta alla sesta categoria tabelle T.U. norme in materia di pensioni di guerra (D.P.R.n.915/1978): 36 mesi** ➢ **Lavoratori con disabilità intellettiva e psichica tale da ridurre la capacità lavorativa in misura superiore al 45%:60 mesi** **N.B.: per il rapporto di lavoro a scopo di somministrazione l'incentivo non può essere fruito nei periodi in cui il lavoratore non è somministrato, ciò nonostante per tali periodi non slitta la scadenza del beneficio**
ENTE EROGATORE	INPS

De minimis	**Regolamento CE 651/2014** **L'aiuto concesso non può superare il 75% dei costi salariali relativi al periodo in cui il lavoratore con disabilità è impiegato.** **L' agevolazione può essere cumulata con:** **Agevolazione assunzione donne;** **Agevolazione assunzione over 50;** **Esonero contributivo (legge finanziaria 2016);** **Bonus Occupazione garanzia giovani;** **Se gli aiuti cumulati non superano il 100% dei costi salariali in cui i lavoratori in oggetto sono impiegati** **L'agevolazione non è cumulabile con:** **Assunzione giovani genitori** **Assunzione Lavoratori in trattamento NASpI**

COMITATO SCIENTIFICO
GRUPPO ODCEC
AREA LAVORO

Agevolazioni per l'assunzione di detenuti

Normativa e prassi: art.3 bis L.381/1991,L.193/2000, Decreto Min.Giustizia 87/2002 e 148/2014; Circolare Inps 11/2004; Circolare GDAP 361385/2014; Provv.Agenzia delle Entrate n.153321/2015

COMITATO SCIENTIFICO
GRUPPO ODCEC
AREA LAVORO

LAVORATORI	**Lavoratori svantaggiati a norma dell'art. 4 comma 3 bis della L.381/91:** ➢ **Lavoratori detenuti ed internati ammessi al lavoro interno** ➢ **Lavoratori semiliberi provenienti dalla detenzione o internati semiliberi**
DATORI DI LAVORO	➢ Imprese Pubbliche ➢ Imprese Private ➢ Cooperative sociali

Contratto di Assunzione	• **Assunzione come socio lavoratore** • **Assunzione come lavoratore subordinato** **n.b.: il contratto non può avere durata inferiore a 30 giorni**
Incentivo contributivo	Riduzione del carico contributivo complessivo pari al 95%. ➢ I datori di lavoro beneficiano della riduzione anche nei 18 mesi successivi alla fine della pena detentiva ovvero nei successivi 24 mesi qualora i detenuti non abbiano beneficiato della semilibertà ➢ Imprese Pubbliche ➢ Cooperative sociali

Incentivo Fiscale	Beneficia di incentivi di natura fiscale in forma di credito di imposta
Misura dell'incentivo fiscale	➢ Lavoratori detenuti ed internati ammessi al lavoro interno: € 520,00 calcolato su base mensile (a decorrere dal 2014). ➢ Lavoratori semiliberi provenienti dalla detenzione o internati semiliberi: :€ 300,00 calcolato su base mensile (a decorrere dal 2014). Per i lavoratori a tempo parziale il beneficio spetta in misura ridotta in base alla percentuale applicata
DURATA	Per tutta la durata del rapporto di lavoro

Assunzioni agevolate di soggetti svantaggiati nelle cooperative sociali

Normativa e prassi: L.381/1991,L.193/2000; Circolare Inps 296/1992

COMITATO SCIENTIFICO
GRUPPO ODCEC
AREA LAVORO

LAVORATORI	**Lavoratori svantaggiati a norma dell'art. 4 comma 1 della L.381/1991:** – **invalidi fisici, psichici e sensoriali;** – **ex degenti di ospedali psichiatrici;** – **soggetti in trattamento psichiatrico;** – **tossicodipendenti, alcoolisti;** – **minori in età lavorativa con forti difficoltà in ambito familiare;** – **persone detenute o internate ammesse al lavoro esterno, anche come misura alternativa alla detenzione.**
DATORI DI LAVORO	Cooperative sociali
Contratto di assunzione	• Assunzione come socio lavoratore • Assunzione come lavoratore subordinato
INCENTIVO	Beneficia di incentivi di natura contributiva Condizione: le persone svantaggiate all'interno della cooperativa devono costituire almeno il 30% dei lavoratori della cooperativa

MISURA DELL'INCENTIVO CONTRIBUTIVO E ASSICURATIVO	• **Aliquota di contribuzione ridotta fino a ZERO, per i contributi dovuti per l'assicurazione obbligatoria previdenziale e assistenziale sulle retribuzioni corrisposte** • **Per persone detenute o internate ammesse al lavoro esterno, anche come misura alternativa alla detenzione la riduzione percentuale arriva al 95%**
DURATA	- Per tutta la durata del rapporto di lavoro

Lavoratori in CIGS

Normativa e prassi: L. 236/1993, art.8 comma 4 L.223/1991; Circolare INPS 137/2012

COMITATO SCIENTIFICO
GRUPPO ODCEC
AREA LAVORO

LAVORATORI	• **Lavoratori che abbiano fruito della CIGS per almeno 3 mesi, anche non continuativi;** • **Dipendenti di aziende beneficiarie di CIGS da almeno 6 mesi.**
DATORI DI LAVORO	Tutti i datori di lavoro, comprese le società cooperative che assumono soci lavoratori con rapporto di subordinazione.
Contratto di assunzione	• Contratto di lavoro a tempo pieno e indeterminato.
INCENTIVO	Beneficia di incentivi di natura contributiva e di natura economica

MISURA DELL'INCENTIVO CONTRIBUTIVO	**Contribuzione a carico del datore di lavoro pari a quella prevista in via ordinaria per gli apprendisti - 10% della retribuzione imponibile ai fini previdenziali- per la durata di 12 mesi.** **n.b.: dall'agevolazione è esclusa la quota a carico del lavoratore che è dovuta per intero come per la generalità dei dipendenti.**

ESCLUSIONE DAL BENEFICIO	**L'incentivo è escluso nei seguenti casi:** • **Assunzione a tempo indeterminato part-time;** • **Assunzione dovuta per una disposizione di legge;** • **Se il datore di lavoro ha in atto sospensioni o ha proceduto a riduzione di personale, nei 12 mesi precedenti, salvo che l'assunzione avvenga per acquisire professionalità diverse da quelle dei lavoratori interessati alle sospensioni e riduzioni;** • **Per i lavoratori sospesi in CIGS nei 6 mesi precedenti, da parte di impresa che al momento della sospensione presenta assetti proprietari sostanzialmente coincidenti con quelli dell'impresa che assume ovvero risulta con quest'ultima in rapporto di collegamento o controllo.**
DURATA	• Beneficio contributivo 12 mesi • Beneficio economico: - 9 mesi per assunzione di lavoratori fino a 50 anni; - 21 mesi per assunzione di lavoratori con più di 50 anni; - 33 mesi per assunzione di lavoratori con più di 50 anni e residenti nel Mezzogiorno e nelle aree ad alto tasso di disoccupazione.

Lavoratori che beneficiano della NASpI

Normativa e prassi: L. 99/20113, L.92/2012, D.Lgs.150/2015; Circolari Inps n.175/2013 e 194/2015, Msg.Inps 4441/2015

COMITATO SCIENTIFICO
GRUPPO ODCEC
AREA LAVORO

LAVORATORI	Lavoratori beneficiari della NASpI
DATORI DI LAVORO	Tutti i datori di lavoro a prescindere dalla natura giuridica, dimensione e settore economico in cui operano e dal regime contabile.
Contratto di Assunzione	Contratto a tempo indeterminato a tempo pieno
INCENTIVO	Beneficia di incentivi di natura economica
MISURA DELL'INCENTIVO	Contributo economico pari al 20% della indennità NASpI mensile percepita dal lavoratore disoccupato
DURATA	Per il periodo che intercorre dal momento dell'assunzione fino al termine del diritto all'indennità da parte del lavoratore neo assunto.

ESCLUSIONE DAL BENEFICIO	**L'incentivo è escluso nei seguenti casi:** • **Assunzione a tempo determinato o part-time;** • **Riassunzione dopo il licenziamento nell'arco temporale dei 6 mesi per l'esercizio del diritto di precedenza;** • **Assunzione da parte di datori di lavoro in rapporto di collegamento o controllo con l'impresa che ha precedentemente effettuato il recesso dal rapporto di lavoro.**
De minimis	Il beneficio è subordinato alle regole del "de minimis"

Incentivi per assunzione con contratto a termine o a tempo indeterminato di donne prive di impiego da almeno 24 mesi

Normativa e Prassi: art. 4 commi 8-11 L.92/2012; Circolare Inps 111/2013; Circolare Min.Lav. 34/2013; Msg.Inps 12212/2013 e 6319/2014

COMITATO SCIENTIFICO
GRUPPO ODCEC
AREA LAVORO

LAVORATORI	**Requisiti:** **Lavoratrice donna** ➢ **età: qualsiasi** ➢ **residenza: ovunque residenti** ➢ **status disoccupato: prive di impiego regolarmente retribuito da almeno 24 mesi** **Se le lavoratrici risiedono in aree svantaggiate e verranno impiegate in una professione o in un settore economico caratterizzati da una accentuata disparità occupazionale di genere, il requisito di mancanza di impiego si abbassa a 6 mesi**

COMITATO SCIENTIFICO
GRUPPO ODCEC
AREA LAVORO

DATORI DI LAVORO	Tutti i datori di lavoro privati
Contratto di assunzione	• Contratto di lavoro a tempo determinato, anche in somministrazione. • Contratto di lavoro a tempo indeterminato. • Trasformazioni a tempo indeterminato di un precedente rapporto agevolato.
INCENTIVO	Beneficia di incentivi di natura contributiva attraverso una riduzione percentuale dei contributi

COMITATO SCIENTIFICO
GRUPPO ODCEC
AREA LAVORO

MISURA DELL'INCENTIVO CONTRIBUTIVO	• **Assunzioni a tempo indeterminato: riduzione del 50% dei contributi a carico del datore di lavoro per la durata di 18 mesi** • **Assunzioni a tempo determinato: riduzione del 50% dei contributi a carico del datore di lavoro per la durata di 12 mesi;** • **Trasformazione del contratto a termine in contratto a tempo indeterminato: la precedente riduzione del 50% dei contributi della durata di 12 mesi si prolunga fino al 18° mese dalla data di assunzione.**

–

COMITATO SCIENTIFICO
GRUPPO ODCEC
AREA LAVORO

ESCLUSIONE DAL BENEFICIO	**L'incentivo è escluso nei seguenti casi:** • **Assunzione effettuata in sostituzione di lavoratori dipendenti dalla stessa impresa licenziati per giustificato motivo oggettivo o per riduzione del personale o sospesi, nei 6 mesi precedenti. Tale divieto non si applica trascorsi 6 mesi dal licenziamento o dalla sospensione;** • **Assunzione in attuazione di un obbligo preesistente, stabilito da norme di legge o della contrattazione collettiva;** • **Assunzione in violazione del diritto di precedenza, stabilito dalla legge o dal contratto collettivo, alla riassunzione di un altro lavoratore licenziato da un rapporto a tempo indeterminato o cessato da un rapporto a termine;** • **Datore di lavoro o l'utilizzatore con contratto di somministrazione soggetti a sospensioni dal lavoro connesse a una crisi o riorganizzazione aziendale, salvi i casi in cui l'assunzione, la trasformazione o la somministrazione siano finalizzate all'acquisizione di professionalità sostanzialmente diverse da quelle dei lavoratori sospesi oppure siano effettuate presso una diversa unità produttiva;** • **Lavoratori sospesi in CIGS, nei 6 mesi precedenti, da parte di un'impresa che al momento della sospensione presentava assetti proprietari sostanzialmente coincidenti con quelli dell'impresa che assume ovvero risulta con quest'ultima in rapporto di collegamento o controllo;** • **Lavoro domestico, intermittente, ripartito e accessorio.**

De minimis	**Il beneficio rientra nell'alveo degli aiuti all'assunzione di lavoratori svantaggiati ai sensi dei regolamenti comunitari e quindi non rientra nelle regole del "de minimis"**

Giovani agricoltori

lavoratori: agricoltori autonomi

CD: coltivatori diretti

IAP: Imprenditori agricoli professionisti

esonero contributivo biennale per under 40 che si iscrivono alla gestione contributiva agricola nel periodo 1.1.2020 / 31.12.2020

sgravio 100%

per AGO e IVS

COMITATO SCIENTIFICO
GRUPPO ODCEC
AREA LAVORO

COMITATO SCIENTIFICO
GRUPPO ODCEC
AREA LAVORO