



# Il complesso degli istituti volti a ridurre il costo del lavoro e i nuovi temi in materia di lavoro

Il sistema delle agevolazioni contributive per  
l'anno 2020

Dott. Andrea Campi





Il complesso delle norme che regolamentano il sistema delle agevolazioni contributive previste per il 2020 è regolamentato dalla

## **Legge di bilancio 2020 (L. 160/2019)**

### **Art. 1 co. 10**

Tale articolo di legge è una rielaborazione delle precedenti Leggi di bilancio (biennio 2018/2019) che ripropone istituti incentivanti già in essere, un restyling che punta a fornire una maggiore fruibilità delle agevolazioni di cui mancava spesso l'operatività.

Le agevolazioni per il 2020 favoriscono in termini generali le aziende che si propongono di offrire rapporti di lavori stabili, ossia a **tempo indeterminato**.



## **Assunzione under 35**

Destinatari dei benefici: datori di lavoro privati (compresi agricoli) e società cooperative

Requisiti soggettivi lavoratore:

- Non deve MAI esser stato assunto con contratto a tempo indeterminato
- Non deve avere una età superiore di 35 anni (34 anni e 364 giorni) all'atto dell'assunzione
- Per l'anno 2021 l'età limite viene ridotta 30 anni (29 anni e 364 giorni)



Durata: 36 mesi

Sgravio contributivo: 50% dei contributi previdenziali a carico del datore di lavoro fino ad un massimale di € 3000,00 annui (riparametrato su base mensile) - € 250,00 mensili

Limitazione e regole di fruizione:

- Nei 6 mesi precedenti l'assunzione l'assumente azienda non deve aver proceduto a licenziamenti per giustificato motivo oggettivo o licenziamenti collettivi nella medesima unità produttiva
- Nei 6 mesi successivi all'assunzione agevolata non deve aver proceduto al licenziamento per g.m.o. dello stesso lavoratore assunto in agevolazione o



di un altro lavoratore impiegato nella medesima unità produttiva ed inquadrato con la medesima qualifica del lavoratore assunto con l'esonero.

Portabilità dell'agevolazione: il lavoratore agevolato terminando il primo rapporto agevolato prima dei 36 mesi potrà far riconoscere il residuo periodo agevolabile da un altro datore di lavoro indipendentemente dal requisito anagrafico – si considera come requisito valido l'età anagrafica al momento della prima assunzione.



## **Assunzione under 35 – Sud Italia**

Destinatari dei benefici: datori di lavoro privati con sede in Abruzzo, Molise, Campania, Basilicata, Sicilia, Puglia, Calabria e Sardegna

Requisiti soggettivi lavoratore:

- Non deve avere una età superiore di 35 anni (34 anni e 364 giorni) all'atto dell'assunzione
- Per over 35 devono avere uno stato di disoccupazione di sei mesi



Durata: 12 mesi

Sgravio contributivo: 100% dei contributi previdenziali a carico del datore di lavoro fino ad un massimale di € 8060,00 annui

Limitazione e regole di fruizione:

- Assunzione a tempo indeterminato.
- L'assunzione deve costituire un incremento occupazionale del numero dei dipendenti rispetto alla media dei 12 mesi precedenti. Tale incremento deve essere mantenuto per tutto il periodo dell'assunzione agevolata.



Cumulabilità: dal 2020 esiste la possibilità di cumulare l'incentivo per le assunzioni al Sud con quello previsto per le assunzioni ex art. 1 co, 100 L, 205/2017 (assunzioni under 35)







## **Assunzione precari con figli minori**

Destinatari dei benefici: datori di lavoro privati e cooperative

Requisiti soggettivi lavoratore:

- Non deve avere una età superiore di 35 anni (34 anni e 364 giorni) all'atto dell'assunzione
- Genitori o affidatari di minori
- Assunti con contratto a tempo determinato, intermittente, in somministrazione, collaborazione coordinata e continuativa
- Iscrizione alla Banca dati per l'occupazione dei giovani genitori istituita presso l'INPS.



Il bonus consiste in un incentivo economico a favore dell'azienda che assume (o trasforma) a tempo indeterminato giovani genitori titolari di un contratto precario.

Il bonus consiste in € 5.000,00 annui per ogni assunzione fino ad un limite di 5 per ogni impresa.





## **Assunzione lavoratori in CIGS**

Destinatari dei benefici: datori di lavoro privati.

Requisiti soggettivi lavoratore:

- Lavoratori in CIGS beneficiari dell'assegno di ricollocazione





## Doppia tipologia di incentivo

Per il **datore di lavoro** lo sgravio consiste nell'esonero dei contributi a carico nella misura del 50% fino ad un limite massimo di € 4.030,00 annui

- Per un periodo massimo di 18 mesi in caso di assunzione con contratto a tempo indeterminato
- Per un periodo massimo di 12 mesi in caso di assunzione con contratto a tempo determinato – con proroga di 6 mesi in caso di trasformazione a tempo indeterminato

Per il **lavoratore** che accetta l'offerta di lavoro:

- esenzione dal reddito imponibile ai fini IRPEF in dipendenza della cessazione del rapporto di lavoro entro il limite massimo di 9 mensilità della retribuzione utile per il calcolo del TFR
- C.d. «bonus di rioccupazione» contributo pari al 50% del trattamento di integrazione salariale che gli sarebbe stato corrisposto.



Il **lavoratore**, per la fruizione dell'assegno di ricollocamento, non dovrà presentare alcuna domanda, infatti sarà direttamente l'INPS a versare la stesso sui c/c bancari o postali, libretti postali o prepagate.





## **Assunzione con contratto a tempo pieno ed indeterminato di lavoratori in CIGS da almeno 3 mesi**

Destinatari dei benefici: datori di lavoro privati

Requisiti soggettivi lavoratore:

- lavoratori in CIGS da almeno 3 mesi anche non consecutivi

Requisiti azienda di provenienza lavoratore

- All'atto dell'assunzione l'azienda deve essere destinataria dell'intervento straordinario di integrazione salariale da almeno 6 mesi consecutivi

Sgravio contributivo:

Contribuzione a carico del datore di lavoro pari a quella prevista per gli apprendisti per un periodo di 12 mesi



## **Assunzione con contratto a tempo pieno ed indeterminato di lavoratori in CIGS da almeno 3 mesi**

Destinatari dei benefici: datori di lavoro privati

Requisiti soggettivi lavoratore:

- lavoratori in CIGS da almeno 3 mesi anche non consecutivi

Requisiti azienda di provenienza lavoratore

- All'atto dell'assunzione l'azienda deve essere destinataria dell'intervento straordinario di integrazione salariale da almeno 6 mesi consecutivi

Sgravio contributivo:

Contribuzione a carico del datore di lavoro pari a quella prevista per gli apprendisti per un periodo di 12 mesi



Gli incentivi sono subordinati alla regolarità prevista dall'art. 1 co. 1175 e 1176 della L, 296/2006:

- Adempimento obblighi contributivi – DURC
- Osservanza delle norme sulla sicurezza e tutela delle condizioni di lavoro
- Rispetto CCNL

Gli incentivi sono , altresì subordinati all'applicazione dei principi stabiliti dall'art. 4 co. 12, 13 e 15 della L. 92/2012:

- Gli incentivi non spettano per assunzione in sostituzione di lavoratori licenziati per giustificato motivo oggettivo nei 6 mesi precedenti
- Gli incentivi non spettano se l'assunzione costituisce l'attuazione di un obbligo preesistente, stabilito da norme di legge o dalla contrattazione collettiva
- Gli incentivi non spettano se l'assunzione viola il diritto di precedenza
- Gli incentivi non spettano se il datore di lavoro abbia in atto sospensioni connesse ad una crisi aziendale





Gli incentivi sono subordinati alla regolarità prevista dall'art. 1 co. 1175 e 1176 della L, 296/2006:

- Adempimento obblighi contributivi – DURC
- Osservanza delle norme sulla sicurezza e tutela delle condizioni di lavoro
- Rispetto CCNL

Gli incentivi sono , altresì subordinati all'applicazione dei principi stabiliti dall'art. 4 co. 12, 13 e 15 della L. 92/2012:

- Gli incentivi non spettano per assunzione in sostituzione di lavoratori licenziati per giustificato motivo oggettivo nei 6 mesi precedenti
- Gli incentivi non spettano se l'assunzione costituisce l'attuazione di un obbligo preesistente, stabilito da norme di legge o dalla contrattazione collettiva
- Gli incentivi non spettano se l'assunzione viola il diritto di precedenza
- Gli incentivi non spettano se il datore di lavoro abbia in atto sospensioni connesse ad una crisi aziendale



## **Assunzione disoccupati over 50**

Destinatari dei benefici: datori di lavoro privati, con esclusione dei lavoratori domestici

Requisiti soggettivi lavoratore:

- 50 anni compiuti al momento dell'assunzione
- Stato di disoccupazione di almeno 12 mesi che deve risultare da apposito certificato rilascio dal CPI competente per territorio

Rapporti contrattuali ammessi:

- contratti a tempo indeterminato
- Contratti a tempo determinato (anche a-causale)
- Trasformazione di contratti a termine
- Contratti tempo pieno o PT
- Contratto di somministrazione





Sgravio contributivo:

Riduzione del 50% dei contributi dovuti dal datore di lavoro.

Durata dello sgravio:

- 18 mesi per contratti a tempo indeterminato
- 12 mesi per contratti a tempo determinato
- 18 mesi complessivi per trasformazione di contratti a tempo indeterminato di assunzioni agevolate a termine

Requisiti aziendali:

- regolarità contributiva.





## **Assunzione di lavoratori con contratto a tempo determinato in sostituzione di lavoratori o lavoratrici in congedo**

Destinatari dei benefici: datori di lavoro privati con meno di 20 dipendenti

Anche nel 2020 le aziende possono assumere nuovo personale per sostituire lavoratrici o lavoratori in congedo di maternità, paternità, parentale o malattia del figlio.

La misura dello sgravio ammonta al 50% del contributo dovuto dal datore di lavoro (INPS/INAIL) ed è limitato al primo anno di età del bambino o primo anno di accoglienza del minore adottato/affidato.

Per tali tipi di contratti non è dovuto il pagamento del contributo addizionale del 1,40%.



*Grazie per l'attenzione.*

