Il presente documento è stato elaborato dal Comitato Scientifico Gruppo ODCEC Area Lavoro e non ha alcuna pretesa di ufficialità trattandosi di mero strumento a supporto dei colleghi.

***NOTA OPERATIVA: Verificare obbligo di consultazione/accordo sindacale se previsto dalla norma (esclusi datori di lavoro fino a 5 lavoratori)***

**VERBALE DI ACCORDO**

**Per il ricorso alla Cassa integrazione guadagni in deroga**

Oggi \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_,

Tra

la ditta/società \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ con sede legale in \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ (\_\_), Via \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, e con unità produttiva in \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ Via \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ Codice Fiscale e P. I.V.A. \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, assistita dal Dottore Commercialista \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ (in \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_)

e

l’Organizzazione sindacale \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ di \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, rappresentata dal Sig. \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

si è svolto un incontro ai sensi e per gli effetti del \_\_\_\_\_\_\_\_\_(*inserire estremi della disposizione regionale per la Cig in deroga*) \_\_\_\_\_\_ (*in via telematica ai sensi dell’art. 22 del D.L. 18/2020).*

**PREMESSO CHE**

* La ditta/società \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ esercita l’attività di \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.
* L’azienda in data \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ ha avviato la procedura di accesso alla CIG in deroga ai sensi della (*inserire estremi della disposizione regionale per la Cig in deroga)*.
* L’attivazione della presente procedura si è resa necessaria a seguito della diminuzione/sospensione dell’attività produttiva conseguente alla emergenza epidemiologica determinata dal diffondersi del COVID-19. Di fatto la chiusura delle attività dovuta al DPCM del 8/3/2020 ha ridotto considerevolmente ed in parte annullato gli ordinativi in essere. *(oppure – a seguito della chiusura dell’attività dovuta al DPCM del 8/3/2020).*
* Ad oggi il personale in forza risulta essere composto da n. \_\_\_\_\_operai, n. \_\_\_\_impiegati amministrativi, n.\_\_\_\_ impiegati tecnici e n.\_\_\_\_ impiegato commerciale ai quali viene applicato il C.C.N.L. \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_. I lavoratori interessati al trattamento sono individuati nell’allegato elenco (*oppure indicare n. \_\_\_ operai, n. \_\_\_\_impiegati amministrativi, n.\_\_\_\_ impiegati tecnici e n.\_\_\_\_ impiegato commerciale*).
* Matricola INPS \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_dell’azienda.
* La ditta non può fruire in concreto degli ammortizzatori ordinari di cui al D. lgs. n. 148/2015 (oppure - *la società ha superato i limiti temporali disposti dalla normativa in materia di ammortizzatori sociali ordinari*).
* I lavoratori subordinati di cui si chiede l’attivazione della CIG in deroga sono già dipendenti della ditta alla data del 23 febbraio 2020.

**Le Organizzazioni Sindacali hanno preso atto di quanto esposto in premessa e**

* vista la (*inserire estremi della disposizione regionale per la Cig in deroga*)

**tra le parti si conviene quanto segue:**

1. le premesse fanno parte integrante del presente accordo.
2. Successivamente alla disamina della situazione aziendale, le parti hanno valutato che l’accesso all’ammortizzatore sociale della Cassa Integrazione Guadagni in deroga sia inevitabile e conseguente all’emergenza epidemiologica da COVID – 19.
3. Le parti concordano di ricorrere alla Cassa Integrazione in deroga a partire dal \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ al \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ *(dal 23 febbraio 2020 per la durata massima di 9 settimane)* con sospensione a zero ore e/o a riduzione d’orario per n.\_\_\_\_\_ dipendenti di cui \_\_\_operai, n. \_\_\_impiegati amministrativi, n. \_\_ impiegati tecnici e n. \_\_\_ impiegato commerciale (*come da elenco allegato*).
4. Per effetto della suindicata riduzione/sospensione d’orario gli istituti retributivi diretti, indiretti e differiti nonché tutti gli istituti contrattuali saranno riproporzionati in base alle ore lavorate ( *oppure - le parti concordano che durante il periodo di CIG in deroga i lavoratori matureranno comunque per intero il salario differito (13°, 14°, ferie e permessi) – oppure - le parti concordano che durante il periodo di CIG in deroga i ratei 13°, 14°, ferie e permessi matureranno per intero ogni 15 giorni lavorati).*
5. L’azienda si impegna ad attivare la massima rotazione possibile fra i lavoratori anche in relazione alla fungibilità, alla professionalità e all’autonomia operativa degli stessi nello svolgimento delle mansioni affidate per le lavorazioni da effettuare.
6. La ditta si impegna a preservare pienamente i livelli occupazionali durante il periodo di ricorso alla CIG in deroga.
7. La ditta si riserva di richiamare in servizio i dipendenti interessati alla CIG in deroga, con un preavviso di almeno \_\_\_\_ ore, a fronte di esigenze organizzative e produttive che richiedano l’utilizzo di maggiori maestranze.
8. La ditta provvederà ad inoltrare alla Regione \_\_\_\_\_(*inserire regione*)\_\_\_\_\_\_\_ la domanda di trattamento di Cassa Integrazione Salariale in deroga per l’erogazione diretta delle indennità da parte dell’INPS così come disposto dall’art. 22 del D.L. 18/2020.
9. La ditta si impegna ad attivare tutte le procedure e a fornire tutte le informazioni richieste dall’INPS relativamente all’erogazione dei trattamenti in deroga autorizzati.
10. Le parti concordano che in caso di mancata copertura finanziaria gli oneri non dovranno ricadere impropriamente sulle imprese e sui lavoratori.
11. Le parti si impegnano a informare i lavoratori del presente accordo con modalità concordate nel rispetto delle disposizioni di legge legate all’emergenza epidemiologica in atto.
12. Le parti firmatarie si incontreranno a fine periodo per verificare gli andamenti dell’azienda.

Le parti hanno convenuto, con la sottoscrizione del presente Verbale di Accordo, l’avvenuto espletamento e il pieno rispetto delle procedure di consultazione sindacale e di quant’altro previsto dalle vigenti disposizioni in materia sulla presenza dei requisiti per la concessione dei trattamenti di Cassa Integrazione in deroga così come previsto dalla (*inserire estremi della disposizione regionale per la Cig in deroga ai sensi dell’art. 22 del DL 18/2020)*.

Letto, confermato e sottoscritto.

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_lì \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**LE OO.SS.\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_)**

**LA DITTA**\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**ALLEGATO**: elenco dipendenti coinvolti (verificare la propria delibera regionale in merito a lavoratori a termine, lavoratori intermittenti e lavoratori agricoli)