Il presente documento è stato elaborato dal Comitato Scientifico Gruppo ODCEC Area Lavoro e non ha alcuna pretesa di ufficialità trattandosi di mero strumento a supporto dei colleghi.

**VERBALE DI CONSULTAZIONE SINDACALE**

per il ricorso alla “CIGO - Cassa Integrazione Guadagni Ordinaria”

ex articolo 19 D.L. 18/2020

Il giorno \_\_\_\_\_\_\_ 2020, facendo seguito alla comunicazione informativa per l’attivazione della “CIGO – Cassa Integrazione Guadagni Ordinaria” con causale “emergenza COVID-19” inviata a mezzo PEC dalla Società \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ in data \_\_\_\_\_\_\_\_\_ 2020, le parti

 \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, nella persona del legale rappresentante Sig.\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.,

 \_\_\_CGIL, nella persona del Sig. \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 \_\_\_CISL, nella persona del Sig. \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 \_\_\_UIL, nella persona del Sig. \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 RSU/RSA nella persona del Sig. \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

*premesso*

- che la Società \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ ha sede legale e unità produttiva in \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(\_\_\_) Via \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ n. \_\_\_ con una forza lavoro che consta di complessivi \_\_\_\_\_ dipendenti e svolge un’attività di \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_;

- che la necessità di favorire il contenimento della diffusione del virus COVID-19 nonché l’obbligo, in tal senso, di adeguarsi all’Ordinanza del Ministero della Salute del 22 Marzo c.a., determineranno un’importante riduzione/sospensione di tutte le attività lavorative;

- che la riduzione/sospensione delle attività lavorative determina l’indifferibile esigenza di ricorrere all’attivazione della “CIGO” per tutti i \_\_\_ dipendenti occupati/per n. \_\_\_ dipendenti occupati;

hanno esperito la procedura di consultazione sindacale in forma telematica nel rispetto di quanto disposto dal comma 2 dell’articolo 19 del DL 18/2020 addivenendo alla condivisione di quanto segue:

- la Società \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ presenterà domanda per l’attivazione della “CIGO” per evento improvviso e imprevisto, causale “emergenza COVID-19”, a far data dal \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 2020 per complessive n. \_\_\_\_ settimane;

- la sospensione/riduzione dell’attività lavorativa riguarderà tutti i reparti dell’unità produttiva sopra individuata (*oppure* *i seguenti reparti\_\_\_\_\_\_\_\_)* e coinvolgerà fino ad un massimo di \_\_\_ lavoratori, di cui \_\_\_ con qualifica di operai e \_\_\_ con qualifica di impiegati;

- Per effetto della suindicata riduzione d’orario gli istituti retributivi diretti, indiretti e differiti nonché tutti gli istituti contrattuali saranno riproporzionati in base alle ore lavorate (*oppure - le parti concordano che durante il periodo di integrazione salariale i lavoratori matureranno comunque per intero il salario differito (13°, 14°, ferie e permessi)* – oppure - *le parti concordano che durante il periodo di integrazione salariale i ratei 13°, 14°, ferie e permessi matureranno per intero ogni 15 giorni lavorati*).

- la Società \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ si assume l’onere di anticipare il trattamento di integrazione salariale posto a carico dell’Inps rispettando i normali termini di pagamento della retribuzione (oppure – *visto la crisi di liquidità l’azienda effettuerà istanza di pagamento diretto della prestazione ai dipendenti da parte dell’INPS)*;

- le parti si incontreranno o, nel caso non fosse possibile, prenderanno contatto entro il termine del periodo di riduzione/sospensione dell’attività per una valutazione della situazione emergenziale e sulle prospettive di ripresa dell’attività lavorativa.

Con la firma del presente verbale, le parti ritengono esaurita la consultazione prevista dal DL 18/2020 e dal D.Lgs. n. 148/2015.

 Letto, approvato e sottoscritto.

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| \_\_\_ CIGL |  | \_\_\_ CISL |  | Il datore di lavoro |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
| \_\_\_ UIL |  | RSU/RSA |  |  |
|  |  |  |  |  |