



# Il complesso degli istituti volti a ridurre il costo del lavoro e i nuovi temi in materia di lavoro

Agevolazioni contributive a confronto: i riscontri  
numerici

Dott. Michele Farina





## Le macro aree delle agevolazioni

1. Incentivi volti all'assunzione di giovani;
2. Incentivi volti all'assunzione di lavoratori in CIGS;
3. Incentivi volti all'assunzione di disoccupati.





## I match

- Apprendistato di primo livello vs. professionalizzante
- Giovani under 35 vs. Laureati e dottorati
- Beneficiario di Naspi vs. Over 50





## Parametri comuni di riferimento

1. CCNL di riferimento: Contratto Collettivo Metalmeccanica Industria
2. Inquadramento: impiegato di V livello
3. Dimensioni azienda: sino a 50 dipendenti\*
4. Assunzione a tempo indeterminato
5. Condizioni:
  1. Retribuzione invariata nel periodo considerato (sia per aumenti, che scatti o riconoscimenti);
  2. Esclusa maturazione TFR, altri oneri o caratteristiche

Costo mensile senza agevolazione: 2.344 euro



## Apprendistato di primo livello vs. professionalizzante\* (9)(%)

	I livello	Professionalizzante
Retribuzione	Apprendistato di primo livello vs.* professionalizzante* (9)(%)	
I anno	0%	1,5%
II anno	0%	3%
III anno	0%	10%



## Segue: Apprendistato di primo livello vs. professionalizzante

Ulteriore attenzione alle variabili\*\*

- Durata effettivamente applicabile al caso
- Criteri di determinazione della retribuzione nei vari periodi





## Giovani under 35 vs. Laureati e dottorati

	Under 35	Laureati e dottorati
Retribuzione	1.793	1.793
I anno	301 (4.163)	0
II anno	301 (4.163)	551 (7.163)
III anno	301 (4.163)	551 (7.163)



## Beneficiario di Naspi vs. Over 50

	B. Naspi (+)	Over 50
Retribuzione	1.793	1.793
I anno	179 (2.327)	275 (3.300)
II anno	179 (2.327)	275/551 (5.369)
III anno	179 (2.327)	551 (7.163)