Il presente documento è stato elaborato dal Comitato Scientifico Gruppo ODCEC Area Lavoro e non ha alcuna pretesa di ufficialità trattandosi di mero strumento a supporto dei colleghi.

Spettabile

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(NOME AZIENDA DATORE DI LAVORO)

DICHIARAZIONE DI RESPONSABILITA’

(ai sensi degli art. 46 e 47 D.P.R. n° 445/2000 e ss)

Io sottoscritt…. nat…a… il ……domiciliat …….in…………………via ….n……………………, autorizza il datore di lavoro a convertire il congedo ordinario in congedo COVID – 19 per il periodo dal \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ al \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, (\*\*\*\*INDICARE UN PERIODO DI 15 GG DI CALENDARIO compreso tra il 5 marzo e il 13 Aprile) codice fiscale figlio/a\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, ai sensi dell’art. 23 del decreto-legge 17 marzo 2020, n. 18, e a tal fine

DICHIARA

sotto la propria responsabilità che in coincidenza con il periodo sopra indicato

• non è stato richiesto il bonus alternativo per i servizi di baby-sitting;

• nel nucleo familiare non vi sia altro genitore beneficiario di strumenti di sostegno al reddito in caso di sospensione o cessazione dell’attività lavorativa;

• non vi sia altro genitore disoccupato o non lavoratore.

 .

In fede

Data………………. Firma………………………………..