COMITATO SCIENTIFICO
GRUPPO ODCEC
AREA LAVORO

Ordine dei Dottori Commercialisti e degli Esperti Contabili
Caserta

La certificazione sulla parità di genere
Agevolazioni e finanziamenti
Sabato 23 settembre 2023

Cinzia Brunazzo
Direttore scientifico Gruppo ODCEC Area lavoro

- **AGEVOLAZIONI E FINANZIAMENTI**
- **ESONERO CONTRIBUTIVO PER I DATORI DI LAVORO PRIVATI IN POSSESSO DELLA CERTIFICAZIONE DELLA PARITA' DI GENERE**
- **FINANZIAMENTI COSTO ENTE CERTIFICATORE**
- **FINANZIAMENTI COSTO ASSISTENZA TECNICA E ACCOMPAGNAMENTO ALLA CERTIFICAZIONE**
- **RIDUZIONE GARANZIA FIDEIUSSORIA «GARANZIA PROVVISORIA» PER PARTECIPAZIONE ALLA PROCEDURA DI AFFIDAMENTO NEI CONTRATTI PUBBLICI**
- **Supporto alle imprese lombarde nel conseguimento della certificazione della parità di genere**
- **PUNTEGGIO PREMIALE PER LA VALUTAZIONE DI PROPOSTE PROGETTUALI AI FINI DELLA CONCESSIONE DI AIUTI DI STATO**
- **ULTERIORI VANTAGGI**

ESONERO CONTRIBUTIVO PER I DATORI DI LAVORO PRIVATI IN POSSESSO DELLA CERTIFICAZIONE DELLA PARITA' DI GENERE

Le fonti

- D.Lgs. 198/2006 art. 46bis Certificazione della parità di genere
- Legge 162/2021 art. 5 Premialità di parità
- Ministero del lavoro e delle politiche sociali Decreto Ministeriale 20/10/2022 Criteri e modalità di concessione esonero contributivo in favore delle aziende private certificate
- Circolare INPS 137/2022 Esonero contributivo per l'anno 2022
- Legge 234/2021 art. 1 comma 138 finanziamento del fondo per il sostegno alla parità salariale di genere

ESONERO CONTRIBUTIVO PER I DATORI DI LAVORO PRIVATI IN POSSESSO DELLA CERTIFICAZIONE DELLA PARITA' DI GENERE
PER L'ANNO 2022

Beneficiari: i datori di lavoro privati, anche non imprenditori, che abbiano conseguito la certificazione di parità di genere di cui all'articolo 46-bis del Codice delle pari opportunità tra uomo e donna.
Misura: 1% calcolato sulla contribuzione previdenziale complessivamente dovuta dal datore di lavoro nel limite massimo di 50.000 euro annui riparametrato su base mensile (4.166,66 max mensile) per i mesi di validità della certificazione della parità di genere.
In caso le risorse risultino insufficienti a far fronte a tutte le istanze il beneficio sarà riproporzionato.
Resta ferma l'aliquota di computo delle prestazioni pensionistiche

ESONERO CONTRIBUTIVO PER I DATORI DI LAVORO PRIVATI IN POSSESSO DELLA CERTIFICAZIONE DELLA PARITA' DI GENERE PER L'ANNO 2022

Non sono oggetto di sgravio:

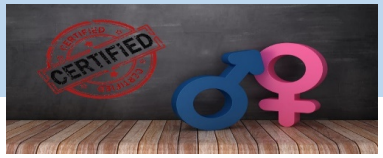
i premi INAIL;
i contributi dovuti ai fondi di sostegno al reddito di cui agli articoli 26, 27, 28, 29 e 40 del D. Lgs.148/2015;
I contributi dovuti al Fondo di solidarietà per il settore del trasporto aereo e del sistema aeroportuale;
il contributo di solidarietà per i lavoratori dello spettacolo e gli sportivi professionisti;
il contributo dello 0,30% per i fondi interprofessionali per la formazione;
il contributo di solidarietà del 10%
il contributo, se dovuto, al fondo di tesoreria INPS.

ESONERO CONTRIBUTIVO PER I DATORI DI LAVORO PRIVATI IN POSSESSO DELLA CERTIFICAZIONE DELLA PARITA' DI GENERE PER L'ANNO 2022

Condizioni

A sensi dell'art. 1, comma 1175, della legge n. 296/2006:

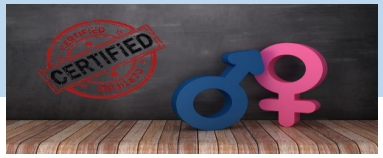
- regolarità degli obblighi di contribuzione previdenziale, ai sensi della normativa in materia di documento unico di regolarità contributiva (DURC);
- assenza di violazioni delle norme fondamentali a tutela delle condizioni di lavoro e rispetto degli altri obblighi di legge;
- rispetto degli accordi e contratti collettivi nazionali, nonché di quelli regionali, territoriali o aziendali, sottoscritti dalle Organizzazioni sindacali dei datori di lavoro e dei lavoratori comparativamente più rappresentative sul piano nazionale.



ESONERO CONTRIBUTIVO PER I DATORI DI LAVORO PRIVATI IN POSSESSO DELLA CERTIFICAZIONE DELLA PARITA' DI GENERE PER L'ANNO 2022

Condizioni

- Aver conseguito la certificazione della parità di genere di cui all'articolo 46-bis del Codice per le pari opportunità tra uomo e donna, secondo le modalità indicate nel decreto ministeriale del 29 aprile 2022.
- Se il datore di lavoro beneficiario dell'esonero occupa più di cinquanta dipendenti, la spettanza dell'agevolazione è subordinata all'assenza di provvedimenti di sospensione da parte dell'INL e, dunque, presuppone la corretta presentazione del rapporto biennale, secondo le modalità indicate nel decreto del 29 marzo 2022, emanato dal Ministro del Lavoro e delle politiche sociali, di concerto con il Ministro per le Pari opportunità e la famiglia.



ESONERO CONTRIBUTIVO PER I DATORI DI LAVORO PRIVATI IN POSSESSO DELLA CERTIFICAZIONE DELLA PARITA' DI GENERE PER L'ANNO 2022

Compatibilità con aiuti di Stato

Essendo un agevolazione rivolta a tutti i datori di lavoro per ogni settore economico in ogni area geografica, nonostante sia una misura di riduzione del costo del lavoro con risorse statali, non soggetta alle regole del trattato sul funzionamento della UE.

Adempimenti del datore di lavoro

Occorre inoltrare istanza on-line tramite il modello **"PAR_GEN"** appositamente predisposto dall'INPS sul sito internet www.inps.it, nella sezione denominata "Portale delle Agevolazioni (ex DiResCo)

All'esito dell'elaborazione delle istanze sarà riconosciuto il codice di autorizzazione **«4R»** "Azienda autorizzata all'esonero di cui all'articolo 5 della legge n. 162/2021".

I datori di lavoro autorizzati esporranno nel flusso UniEmens di competenza del mese successivo a quello di comunicazione di accoglimento sul modulo d'istanza On-Line all'interno del Portale delle Agevolazioni (ex DiResCo) la quota di esonero spettante, valorizzando all'interno dell'elemento <CausaleACredito> di <AltrePartiteACredito> di <DenunciaAziendale> il codice causale di nuova istituzione **"L238",** avente il significato di "Conguaglio esonero contributivo parità di genere articolo 5 legge n.162/2021", e nell'elemento <ImportoACredito> indicheranno il relativo importo dell'esonero da conguagliare.

FINANZIAMENTI COSTO ENTE CERTIFICATORE

Le fonti

- **PRESIDENZA DEL CONSIGLIO DEI MINISTRI – DIPARTIMENTO PER LE PARI OPPORTUNITA' Avviso pubblico per la formazione di un Elenco degli Organismi di certificazione accreditati ai sensi del Regolamento (CE) 765/2008 in conformità alla norma UNI CEI EN ISO/IEC 17021-1 per lo schema di certificazione della Parità di Genere UNI/PdR 125:2022 interessati ad aderire alla misura di agevolazione delle micro, piccole e medie imprese**

FINANZIAMENTI COSTO ENTE CERTIFICATORE

La finalità dell'Avviso è quella di formare un elenco di organismi che aderiranno alla misura di agevolazione per il processo di certificazione delle PMI prevista dal PNRR, per un totale di 5.5 milioni di euro, a valere sulle risorse del Next Generation EU, e di definire le modalità di rendicontazione ai fini dell'erogazione dei contributi per i servizi di certificazione della parità di genere.

Per il rilascio della certificazione della parità di genere alle PMI sarà riconosciuto agli Organismi di certificazione, a titolo di rimborso, un importo fino ad un massimo di 12.500 euro IVA inclusa per ogni impresa, determinato sulla base dei tempi di audit previsti dal documento internazionale IAF MD 05.

FINANZIAMENTI COSTO ENTE CERTIFICATORE

Per il rilascio della certificazione della parità di genere alle PMI è riconosciuto, a titolo di rimborso, agli OdC un importo compreso tra un minimo di euro 1.800,00 al netto di IVA e un massimo di euro 10.245,00 al netto di IVA, determinato sulla base dei tempi di audit previsti dal documento internazionale IAF MD 05 e riepilogati nella seguente tabella:

N° addetti equivalenti	Tempi di audit (in giorni)	Contributo massimo (al netto dell'Iva)
1- 5	1,5 gg	€ 1.800,00
6-10	2 gg	€ 2.400,00
11-15	2,5 gg	€ 3.000,00
16-25	3 gg	€ 3.600,00
26-45	4 gg	€ 4.800,00
46-65	5 gg	€ 6.000,00
66-85	6 gg	€ 7.200,00
86-125	7 gg	€ 8.400,00
126-175	8 gg	€ 9.600,00
176-249	9 gg	Fino a € 10.245,00

FINANZIAMENTI COSTO ENTE CERTIFICATORE

Le domande d'iscrizione all'elenco potranno essere trasmesse a decorrere dalla data di pubblicazione dell'Avviso sul sito dedicato alla certificazione della parità di genere fino al 30 giugno 2026. La domanda dovrà essere presentata, sia dagli OdC aventi sede legale o operativa in Italia sia dagli OdC stabiliti in altri Paesi dell'Unione Europea, esclusivamente all'indirizzo PEC paritadigenere@legalmail.it.

FINANZIAMENTI COSTO ASSISTENZA TECNICA E ACCOMPAGNAMENTO ALLA CERTIFICAZIONE

Fonte

PRESIDENZA DEL CONSIGLIO DEI MINISTRI – DIPARTIMENTO PER LE PARI OPPORTUNITA'

Avviso pubblico di prossima pubblicazione

È in via di definizione un secondo Avviso per la gestione ed erogazione dei contributi per i servizi di assistenza tecnica e accompagnamento alla certificazione e dei contributi per i costi di certificazione della parità di genere alle PMI. Questi ultimi saranno pagati direttamente agli OdC che hanno aderito al primo Avviso.

Supporto alle imprese lombarde nel conseguimento della certificazione della parità di genere

Fonte

REGIONE LOMBARDIA Avviso pubblico "verso la certificazione della parità di genere"

Prevede 2 linee di finanziamento

A prevede il co-finanziamento per l'acquisto dei servizi di consulenza a supporto delle imprese che intendano avviare le attività propedeutiche al conseguimento della certificazione di genere sopra specificate.

B prevede il co-finanziamento delle spese sostenute dalle imprese per ottenere la certificazione della parità di genere

Supporto alle imprese lombarde nel conseguimento della certificazione della parità di genere

Possono partecipare al bando i soggetti che esercitano attività economica e che, al momento della presentazione della domanda, posseggano i seguenti requisiti:

- essere una micro, piccola e media impresa secondo la definizione, di cui all'Allegato I del Regolamento (UE) n. 651/2014 del 17 giugno 2014;
- essere regolarmente iscritti e attivi nel Registro delle imprese (come risultante da visura camerale) o essere titolare di partita IVA attiva al momento della presentazione della domanda di finanziamento;
- avere in pianta organica almeno un (1) dipendente alla data di presentazione della domanda di finanziamento;
- avere una sede operativa attiva in Regione Lombardia o, se solo titolare di Partita IVA, avere domicilio fiscale in Lombardia;
- essere in regola con gli obblighi relativi al pagamento dei contributi previdenziali e assistenziali a favore dei lavoratori, come attestato dal DURC on line;
- essere in regola con la normativa sugli aiuti di Stato in regime di "de minimis" (Regolamento (UE) n. 1407/2013 della Commissione del 18 dicembre 2013);
- essere in regola con le assunzioni previste dalla Legge n. 68 del 12/03/99 "Norme per il diritto al lavoro dei disabili" e ss.mm.ii. in materia di collocamento mirato ai disabili;
- essere in regola con la trasmissione del Rapporto sulla situazione del personale di cui all'art 46 del Dlgs 198/2006;
- non rientrare nei campi di esclusione di cui all'art. 1 del Reg (UE) 1407/2013;
- non essere in stato di fallimento, di procedura concorsuale, di liquidazione anche volontaria, di amministrazione controllata, di concordato preventivo o qualsiasi altra situazione equivalente secondo la normativa vigente.

Supporto alle imprese lombarde nel conseguimento della certificazione della parità di genere

Data apertura Bando: 01/02/2023
Data chiusura Bando: 13/12/2024
Il contributo è concesso a fondo perduto, sotto forma di voucher aziendale.
Il valore del voucher varia in relazione al numero di dipendenti delle sedi operative/unità produttive localizzate sul territorio di Regione Lombardia alla data di presentazione della domanda ed è fruibile all'interno dei seguenti massimali**:**

Supporto alle imprese lombarde nel conseguimento della certificazione della parità di genere

Numero di dipendenti	Valore massimo del voucher per servizi consulenziali (Linea A)	Valore massimo del voucher per servizio di certificazione (Linea B)
da 1 a 9 dipendenti	2000	2000
da 10 a 49 dipendenti	4000	4000
da 50 a 125 dipendenti	5000	7000
da 126 a 249 dipendenti	7000	9000

Per entrambe le Linee di finanziamento il contributo pubblico erogato per singola impresa non potrà superare l'80% delle spese ammissibili.
Entrambi i contributi saranno riconosciuti, e quindi liquidati, esclusivamente ai beneficiari che avranno ottenuto la certificazione della parità di genere.

CCIAA REGGIO EMILIA

Bando per la concessione di contributi alle imprese per l'ottenimento di certificazioni ambientali, etiche e sociali e per la promozione dei valori ESG – Anno 2023 - Codice Prog. ES23

La Camera di Commercio, Industria, Artigianato e Agricoltura di Reggio Emilia, nell'ambito delle proprie iniziative istituzionali, intende incentivare, attraverso l'erogazione di contributi, l'acquisizione di servizi per ottenere certificazioni ambientali, etiche e sociali e per la promozione dei valori ESG nel periodo compreso tra il 01/03/2023 e il 30/06/2024.

I contributi a fondo perduto verranno assegnati a fronte dell'ottenimento di una delle seguenti certificazioni:

……..

UNI/ PdR 125:2022 - Sistemi di gestione per la parità di genere

RIDUZIONE GARANZIA FIDEIUSSORIA «GARANZIA PROVVISORIA» PER PARTECIPAZIONE ALLA PROCEDURA DI AFFIDAMENTO NEI CONTRATTI PUBBLICI

Fonte

Art. 93 D.Lgs. 50/2016

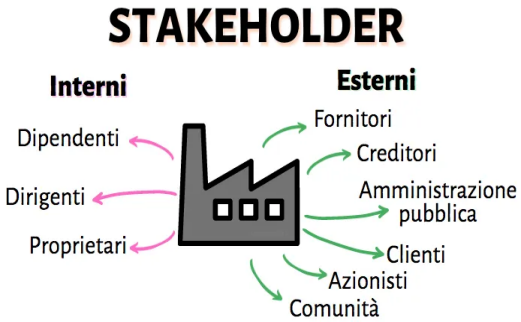
Nei contratti di servizi e forniture, l'importo della garanzia e del suo eventuale rinnovo è ridotto del 30 per cento, non cumulabile con le riduzioni di cui ai periodi precedenti, per gli operatori economici in possesso del rating di legalità e rating di impresa o della attestazione del modello organizzativo, ai sensi del decreto legislativo n. 231 del 2001, **o in possesso di certificazione della parità di genere di cui all'articolo 46-bis del codice delle pari opportunità tra uomo e donna,** di cui al decreto legislativo 11 aprile 2006, n. 198**, ...**

PUNTEGGIO PREMIALE PER LA VALUTAZIONE DI PROPOSTE PROGETTUALI AI FINI DELLA CONCESSIONE DI AIUTI DI STATO

Fonte

Art. 5 legge 162/2021

Alle aziende private che, alla data del 31 dicembre dell'anno precedente a quello di riferimento, siano in possesso della certificazione della parità di genere di cui all'articolo 46-bis del codice delle pari opportunità tra uomo e donna, di cui al decreto legislativo 11 aprile 2006, n. 198, introdotto dall'articolo 4 della presente legge, è riconosciuto un punteggio premiale per la valutazione, da parte di autorità titolari di fondi europei nazionali e regionali, di proposte progettuali ai fini della concessione di aiuti di Stato a cofinanziamento degli investimenti sostenuti.



ULTERIORI VANTAGGI

- **REPUTAZIONE PRESSO GLI STAKEHOLDER** → MIGLIORA L'IMMAGINE DELL'AZIENDA

- **MAGGIORE ATTRATTIVITA' PER I DIPENDENTI** → WELFARE AZIENDALE,
  - TUTELA DELLA MATERNITA'

- **AGEVOLAZIONI PER L'ACCESSO AL CREDITO** Sempre più banche hanno dei Fondi dedicati alle aziende in possesso della Certificazione di genere

COMITATO SCIENTIFICO
GRUPPO ODCEC
AREA LAVORO

Ordine dei
Dottori
Commercialisti e degli
Esperti
Contabili
Caserta

Grazie dell'attenzione

Cinzia Brunazzo
Direttore scientifico Gruppo ODCEC Area lavoro