



COMITATO SCIENTIFICO  
**GRUPPO ODCEC**  
AREA LAVORO


# **Programma di aggiornamento e formazione nella materia del lavoro Legge di Bilancio 2024 *26 gennaio 2024***

***Mariacarla D'Amico***  
*Gruppo ODCEC Area lavoro*

# NOVITA' IN MATERIA DI PENSIONI

## Legge di Bilancio 2024

- Pensione di vecchiaia nuovi iscritti;
- Pensione anticipata nuovi iscritti;
- Quota 103;
- Opzione donna;
- Ape sociale;
- Riscatto dei periodi non coperti da contribuzione;
- Rideterminazione delle percentuali di indicizzazione.

TIPOLOGIA DI PENSIONAMENTO	DESTINATARI	REQUISITO ANAGRAFICO	REQUISITO CONTRIBUTIVO	DECORRENZA	CESSAZIONE DEL RAPPORTO
VECCHIAIA	Soggetti con contributi al 31/12/1995	67 anni	Almeno 20 anni	Dal primo giorno del mese successivo a quello nel quale l'assicurato ha compiuto l'età pensionabile	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Sì per il lavoro dipendente</li> <li>• No per la cessazione dell'attività svolta in qualità di lavoratore autonomo</li> </ul>
VECCHIAIA	Soggetti con contributi dal 01/01/1996	67 anni	Almeno 20 anni <u>importo soglia assegno pari all'importo assegno sociale</u> 	Dal primo giorno del mese successivo a quello nel quale l'assicurato ha compiuto l'età pensionabile	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Sì per il lavoro dipendente</li> <li>• No per la cessazione dell'attività svolta in qualità di lavoratore autonomo</li> </ul>
VECCHIAIA	Soggetti con contributi dal 01/01/1996	71 anni	Almeno 5 anni di contribuzione "effettiva"	Dal primo giorno del mese successivo a quello nel quale l'assicurato ha compiuto l'età pensionabile	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Sì per il lavoro dipendente</li> <li>• No per la cessazione dell'attività svolta in qualità di lavoratore autonomo</li> </ul>
ANTICIPATA	Soggetti con contributi al 31/12/1995		<ul style="list-style-type: none"> <li>• <u>Uomini</u> 42 anni e 10 mesi (2227 contributi settimanali).</li> <li>• <u>Donne</u> 41 anni e 10 mesi (2175 contributi settimanali).</li> </ul> Contestuale perfezionamento del requisito di 35 anni di contribuzione senza considerare i periodi di figurativi derivanti dalla disoccupazione indennizzata e malattia (Circ. Inps 180/2014).	A partire dal 1/1/2019 il DL 4/2019 ha reintrodotto una finestra mobile trimestrale.	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Sì per il lavoro dipendente</li> <li>• No per la cessazione dell'attività svolta in qualità di lavoratore autonomo</li> </ul>
ANTICIPATA CONTRIBUTIVA	Soggetti con contributi dal 01/01/1996	64 anni. Importo soglia non inferiore a 3 volte l'importo mensile dell'assegno sociale, ridotto a 2,8 volte per le donne con un figlio e a 2,6 volte per le donne con due o più figli	20 anni di contribuzione effettiva	Finestra mobile di 3 mesi dalla maturazione dei requisiti.	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Sì per il lavoro dipendente</li> <li>• No per la cessazione dell'attività svolta in qualità di lavoratore autonomo</li> </ul>
ANTICIPATA FLESSIBILE cd. «QUOTA 103»		62 anni. Importo soglia non superiore a 4 volte il trattamento minimo INPS fino al raggiungimento dell'età di vecchiaia (67 anni oggi)	41 anni (valida la contribuzione a qualsiasi titolo accreditata fermo restando, per i dipendenti del settore privato, il possesso di almeno 35 anni di contribuzione effettiva).	Finestra mobile di 7 mesi per i lavoratori privati, 9 mesi per i lavoratori pubblici	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Sì per il lavoro dipendente</li> <li>• No per la cessazione dell'attività svolta in qualità di lavoratore autonomo</li> </ul>
OPZIONE DONNA	Donne in possesso di contribuzione alla data del 31/12/1995. Facoltà di opzione non esercitabile dalle lavoratrici iscritte alla gestione separata o che, comunque, intendano utilizzare la contribuzione presente in tale gestione per perfezionare il requisito contributivo di 35 anni.	61 anni (60 in presenza di un figlio, 59 con più figli)	35 anni entro il 31/12/2023 Non è possibile utilizzare il cumulo dei periodi assicurativi al fine di integrare il requisito contributivo richiesto	Finestra di 12 mesi dalla data di maturazione dei previsti requisiti, nel caso delle lavoratrici dipendenti; Finestra di 18 mesi dalla data di maturazione dei previsti requisiti, nel caso di lavoratrici autonome	Possono accedere solo se rientrano in tre specifici profili di tutela: 1) Caregivers; 2) In possesso di una invalidità civile almeno al 74%; 3) Lavoratrici licenziate o dipendenti da imprese per le quali è attivo un tavolo di confronto per la gestione della crisi aziendale.
LAVORATORI PRECOCI			41 anni	A partire dal 1/1/2019 il DL 4/2019 ha reintrodotto una finestra mobile trimestrale.	Sì

# Pensione di vecchiaia *nuovi iscritti*

- 67 anni di età
- 20 anni di contribuzione
- Dal 2024 l'importo lordo deve essere pari all'assegno sociale = **534,41** Euro mensili

Fino al 2023 l'importo lordo doveva essere pari ad almeno 1,5 volte l'assegno sociale = 754,91 euro mensili

Retribuzione media  
per 20 anni  
≈ 25.415,00  
(aliquota 24%)

Retribuzione media  
per 20 anni  
≈ 18.484,00  
(aliquota 33%)

Anno	Importo versato	% Vers.	Redd. Corrisp.	Aliq. Computo	Contributo	Tasso di capit.	Quote Montante	Mesi
2032	700,00	24,00	2.916,67	24,00	700,00	1,000000	700,00	2
2031	5.000,00	24,00	20.833,33	24,00	5.000,00	1,000000	5.000,00	12
2030	5.000,00	24,00	20.833,33	24,00	5.000,00	1,000000	5.000,00	12
2029	5.000,00	24,00	20.833,33	24,00	5.000,00	1,000000	5.000,00	12
2028	5.000,00	24,00	20.833,33	24,00	5.000,00	1,000000	5.000,00	12
2027	5.000,00	24,00	20.833,33	24,00	5.000,00	1,000000	5.000,00	12
2026	5.000,00	24,00	20.833,33	24,00	5.000,00	1,000000	5.000,00	12
2025	5.000,00	24,00	20.833,33	24,00	5.000,00	1,000000	5.000,00	12
2024	5.000,00	24,00	20.833,33	24,00	5.000,00	1,000000	5.000,00	12
2023	5.000,00	24,00	20.833,33	24,00	5.000,00	1,000000	5.000,00	12
2022	5.760,00	24,00	24.000,00	24,00	5.760,00	1,000000	5.760,00	12
2021	5.000,00	24,00	20.833,33	24,00	5.000,00	1,000000	5.000,00	12
2020	2.846,88	24,00	11.862,00	24,00	2.846,88	1,000000	2.846,88	8
2019	2.880,00	24,00	12.000,00	24,00	2.880,00	1,019199	2.935,29	9
2018	2.880,00	24,00	12.000,00	24,00	2.880,00	1,037803	2.988,87	9
2017	4.440,00	24,00	18.500,00	24,00	4.440,00	1,051791	4.669,95	12
2016	7.809,60	24,00	32.540,00	24,00	7.809,60	1,057266	8.256,82	12
2015	9.635,00	23,50	41.000,00	23,50	9.635,00	1,062218	10.234,47	12
2014	11.880,00	22,00	54.000,00	22,00	11.880,00	1,067590	12.682,97	12
2013	6.780,00	20,00	33.900,00	20,00	6.780,00	1,067590	7.238,26	12

## Dettaglio calcolo

Divisore per eta di 67 anni e 00 mesi = 17,9372

Totale Importo versato 121.991,58

Anni	montanti	Divisore	Mens	Quota Pens.
al 2011	10.658,89	/ 17,9372	/ 13	<b>45,71</b>
dal 2012	115.393,00	/ 17,9372	/ 13	<b>494,86</b>
<b>totale</b>	<b>126.051,89</b>			<b>540,57</b>

## **Eventuale Maggiorazione Inabilità**

Mont. medio Mensile	X mesi a 60 anni	/ divisore	/13 = maggiorazione
<b>97,44</b>	<b>0,00</b>	17,9372	<b>0,00</b>

# Pensione di vecchiaia *nuovi iscritti*



Nel caso in cui non si raggiunga il requisito di importo minimo, il nuovo iscritto accede alla pensione di vecchiaia con questi requisiti:

- 71 anni di età;
- 5 anni di contribuzione *effettivamente* versata;
- Indipendente dall'importo.



## RICORDARE

Alle pensioni liquidate con il sistema contributivo non si applica la disciplina dell'integrazione al minimo.

# Pensione anticipata *nuovi iscritti*

2 possibilità



stessi requisiti di anzianità contributiva dei vecchi iscritti quindi fino a tutto il 2026:

- 35 anni contribuzione effettiva;
- 41 anni e 10 mesi per le donne;
- 42 anni e 10 mesi per gli uomini.

- 64 anni di età;
- 20 anni di anzianità contributiva effettiva;
- *Importo soglia*

## Cosa cambia dal 2024

- ▶ 3 volte il valore dell'assegno sociale per la generalità dei casi =  $534,41 \times 3 = \underline{1.603,23}$
- ▶ 2,8 volte il valore dell'assegno sociale per donne con 1 figlio =  $534,41 \times 2,8 = \underline{1.496,35}$
- ▶ 2,6 volte il valore dell'assegno sociale per donne  $\geq 2$  figli =  $534,41 \times 2,6 = \underline{1.389,47}$
- ▶ Introduzione di un tetto massimo - Fino al compimento dell'età pensionabile l'importo lordo della pensione mensile non può superare 5 volte il trattamento minimo =  $598,61 \times 5 = \underline{2.993,05}$ .
- ▶ Introduzione finestra mobile di 3 mesi.

	Fino al 31.12.2023	Dal 01.01.2024
Importo soglia	2,8 volte l'assegno sociale.	- 3 volte l'assegno sociale per la generalità dei casi; - 2,8 volte per donne con 1 figlio; - 2,6 volte per le donne con 2 o più figli.
Tetto massimo fino all'età pensionabile	Assente.	5 volte il trattamento minimo (2.993,05 per il 2024).
Decorrenza	Dal mese successivo alla maturazione dei requisiti (e dal mese successivo alla presentazione della domanda).	3 mesi dopo la maturazione dei requisiti (durante la finestra mobile è possibile continuare a lavorare).
Sistema di calcolo	Contributivo.	Contributivo.
Cessazione dal rapporto di lavoro	Sì.	Sì.



### Dettaglio calcolo

Divisore per eta di 64 anni e 00 mesi = 19,7628

Totale Importo versato 453.353,62

Anni	montanti	Divisore	Mens	Quota Pens.
al 2011	216.386,35	/ 19,7628	/ 13	<b>842,24</b>
dal 2012	255.831,98	/ 19,7628	/ 13	<b>995,78</b>
<b>totale</b>	<b>472.218,33</b>			<b>1.838,02</b>

### **Eventuale Maggiorazione Inabilità**

Mont. medio Mensile	X mesi a 60 anni	/ divisore	/13 = maggiorazione
<b>308,92</b>	<b>0,00</b>	19,7628	<b>0,00</b>

Il montante totale per la pensione di 1.603,23 dovrebbe essere  
 $1.603,23 \times 13 = 20.841,99 \times 19,7628 =$   
**411.896,08** (cioè un versamento medio annuo di 20.594,80).

### Calcolo del montante

Anno	Importo versato	% Vers.	Redd. Corrisp.	Aliq. Computo	Contributo	Tasso di capit.	Quote Montante	Mesi
2023	3.503,00	35,03	10.000,00	0,00	0,00	1,000000	0,00	6
2022	23.605,25	35,03	67.385,81	0,00	0,00	1,000000	0,00	12
2021	18.498,92	34,23	54.043,00	33,00	17.834,19	1,000000	17.834,19	12
2020	17.115,00	34,23	50.000,00	33,00	16.500,00	1,000000	16.500,00	12
2019	27.726,30	34,23	81.000,00	33,00	26.730,00	1,019199	27.243,19	12
2018	24.645,60	34,23	72.000,00	33,00	23.760,00	1,037803	24.658,20	12
2017	30.960,80	33,23	93.171,23	32,00	29.814,78	1,051791	31.358,92	12
2016	31.822,77	31,72	100.323,99	31,00	31.100,41	1,057266	32.881,41	12
2015	18.432,00	30,72	60.000,00	30,00	18.000,00	1,062218	19.119,92	12
2014	28.755,33	28,72	100.123,02	28,00	28.034,44	1,067590	29.929,29	12
2013	27.452,22	27,72	99.033,98	27,00	26.739,15	1,067590	28.546,45	12
2012	26.652,50	27,72	96.148,99	27,00	25.960,20	1,069345	27.760,41	12
2011	25.015,84	26,72	93.622,16	26,00	24.341,72	1,081475	26.324,96	12
2010	24.269,28	26,72	90.828,14	26,00	23.615,31	1,098957	25.952,21	12
2009	20.274,60	25,72	78.828,15	25,00	19.707,03	1,118667	22.045,60	12
2008	19.486,56	24,72	78.829,13	24,00	18.918,98	1,155808	21.866,71	12
2007	20.548,15	23,72	86.627,95	23,00	19.924,42	1,195828	23.826,18	12
2006	16.019,23	19,20	83.433,49	20,00	16.686,68	1,236411	20.631,59	12
2005	7.651,95	18,00	42.510,83	19,50	8.289,61	1,280162	10.612,04	12
2004	8.351,48	18,80	44.422,77	20,00	8.884,54	1,332016	11.834,35	12




## Quota 103

Confermata la misura per il 2024 con una piccola modifica peggiorativa.

- 62 anni età;
  - 41 anni di anzianità contributiva.
  - Calcolo contributivo;
  - Importo massimo erogabile pari a 4 volte il trattamento minimo;  
(nel 2024 il max sarà 2.394,44 se fossero rimaste le vecchie regole sarebbe stato 2.993,05)
  - Ampliamento finestre mobili: 7 mesi per il settore privato e 9 mesi per quello pubblico.
- Requisiti già esistenti
- Modifiche

 Calcolo contributivo e tetto massimo valgono fino al compimento dell'età pensionabile.

 Incentivo al posticipo della pensione.

 Le altre "quote" non spariscono (100 e 102). Eventuali riscatti devono essere valutati per l'eventuale raggiungimento dei requisiti contributivi.



# Opzione donna

## Entro il 31 dicembre 2023:

- 35 anni anzianità contributiva (che non possono essere raggiunti con il cumulo gratuito);
- 61 anni di età ridotti di 12 mesi per ogni figlio fino a un massimo di 24 mesi (non meno di 59 anni di età).

## Ulteriori requisiti alternativi:

- Status di caregiver (Circolare Inps n. 25 del 6 marzo 2023 );
- Riduzione della capacità lavorativa  $\geq 74\%$  ;
- Dipendenti o licenziate da imprese per le quali è attivo un tavolo di confronto per la gestione della crisi aziendale (Circolare Inps n. 25 del 6 marzo 2023 ).

## Finestre:

- 12 mesi per le lavoratrici dipendenti;
- 18 mesi per le autonome.

## Importo:

- Interamente calcolato con il metodo contributivo.

Attenzione agli accertamenti provvisori dell'handicap art. 3 comma 3 Legge 104/1992

# Altri strumenti di prepensionamento

- Dal 2024 il contratto di espansione rimane solo per le aziende con più di 1.000 dipendenti.
- L'unico altro strumento per le aziende è l'isopensione.

Attivabile dal lavoratore:

- Ape sociale →
  - 63 anni e 5 mesi dal 2024;
  - Max 1.500,00 E per 12 mensilità e fino al raggiungimento dei requisiti;
  - Divieto di cumulo con redditi da lavoro dipendente o autonomo;
  - 30 anni di contributi se disoccupati, caregiver e invalidi;
  - 36 o 32 anni se addetti a mansioni gravose;

# Riscatto dei periodi non coperti da contribuzione

- Introdotto in via sperimentale per il 2024 e per il 2025, **solo** per i nuovi iscritti.
- Si può riscattare tutto o in parte periodi non coperti da contribuzione ma solo se:
  - Antecedenti il 01 gennaio 2024;
  - Compresi tra il primo e l'ultimo contributo accreditato.
- Per un periodo massimo di 5 anni anche non continuativi.
- I soggetti interessati:
  - Non devono essere titolari di pensione diretta;
  - Sono esclusi gli iscritti alle casse professionali;
  - Eventuali acquisizioni di contributi ante '96 annullano l'operazione con relativa restituzione dei contributi versati.
- Il periodo di riscatto richiesto non deve essere coperto da contributi obbligatori, volontari, figurativi, da riscatto non solo presso il fondo verso il quale si è fatta la domanda ma anche in ogni altro fondo, cassa professionale e forme previdenziali estere.
- L'onere è calcolato con il sistema contributivo, applicando quindi la percentuale di contribuzione al reddito o ai compensi relativi agli ultimi 12 mesi precedenti la domanda. Come tutti i riscatti, l'onere potrà essere versato in un'unica soluzione o in 120 rate mensili.
- L'onere del riscatto ai dipendenti del settore privato può essere versato dal datore di lavoro destinando a tal fine l'importo dei premi di produzione.

# **Rivalutazione delle pensioni**

Dal 2024 cambia in parte il meccanismo della rivalutazione penalizzando le pensioni più alte. Solo le pensioni con importo lordo mensile inferiore a 2.394,44 E (4 volte il trattamento minimo) saranno rivalutate interamente.

Le pensioni più penalizzate saranno quelle pari a 10 volte il trattamento minimo la cui percentuale di rivalutazione scenda dal 32% al 22%.

# **Sanità ed Enti Locali**

Dal 2024 si riducono le aliquote di rendimento per gli assicurati presso le ex casse di previdenza amministrate dal Tesoro (CPDEL, CPI, CPS e CPUG) con meno di 15 anni di contribuzione al 31 dicembre 1995 e solo se soddisfano i requisiti per la pensione anticipata dal 1° gennaio 2024.

Sono esclusi da questa riduzione coloro che sono collocati in quiescenza d'ufficio dall'amministrazione pubblica, accedono alla pensione con requisiti diversi, hanno maturato un diritto a pensione entro il 31 dicembre 2023 o sono già in pensione a questa data.

Per quanto riguarda la finestra mobile, tutti i dipendenti delle ex casse di previdenza amministrate dal Tesoro vedranno un aumento in caso di accesso alla pensione anticipata, con un periodo di attesa che varia da 3 mesi a 9 mesi, a seconda dell'anno in cui sono maturati i requisiti.



COMITATO SCIENTIFICO  
**GRUPPO ODCEC**  
AREA LAVORO

**GRAZIE PER L'ATTENZIONE**

**Mariacarla D'Amico**

*Gruppo ODCEC Area lavoro*